

Bilag 2

Et af udvalgets spørgsmål til finansministeren og dennes svar herpå

Spørgsmål:

Vil ministeren i relation til det fremsatte lovforslag nr. L 152 tilstille udvalget en skriftlig udredning om den problemstilling, der knytter sig til retsgrundlaget for Tjenestemand retten, hvis der ved en dom pålægges organisationsansvar?

Udredningen bedes dels indeholde en bedømmelse af, om Tjenestemand retten umiddelbart kan anvende Arbejdsrettens retspraksis, og dels en bedømmelse af den sontring, der er imellem arbejdsretslovens § 12 om en organisations »delagtighed« og den eksisterende hovedaftale mellem LO og Dansk Arbejdsgiverforening, § 2, stk. 4, hvor organisationerne er forpligtet til »med alle rimelige midler at hindre overenskomststridig handling«.

Svar:

Som nævnt i bemærkningerne til L 152 vil arbejdsretlig praksis kunne være vejledende for Tjenestemand retten med hensyn til organisationsansvar for overtrædelse af aftaler m.v. og med hensyn til, hvornår der foreligger organisationsansvar for tjenestemænds kollektive overtrædelser af tjenestemandslovens § 10. Det må afhænge af omstændighederne i den konkrete sag, om Tjenestemand retten umiddelbart kan anvende Arbejdsrettens praksis.

Efter arbejdsretslovens § 12 kan Arbejdsretten i sager om overtrædelse af hovedaftaler og overenskomster idømme den eller dem, der har

deltaget i det overenskomststridige forhold, en bod. Efter § 12, stk. 1, 3. pkt., kan der, når ikke andet forud er vedtaget, kun pålægges en organisation som sådan retligt ansvar, når den har gjort sig delagtig i det påklagede forhold. Betingelsen om »delagtighed« er efter praksis opfyldt, hvis organisationen selv har iværksat overenskomstovertrædelsen, eller hvis organisationen har understøttet eller forholdt sig passivt over for medlemmernes overtrædelser. Organisationsansvar kan således uanset lovens formulering også pålægges for passivitet.

Tilsvarende er det for så vidt angår overenskomststridige arbejdsstandsninger fastsat i § 2, stk. 4, i hovedaftalen mellem Landsorganisationen i Danmark og Dansk Arbejdsgiverforening og i de tilsvarende bestemmelser i hovedaftalerne mellem Finansministeriet og de offentligt ansattes organisationer, at organisationerne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger og, hvis overenskomststridig arbejdsstandsning finder sted, at søge at få den bragt til ophør. Også efter hovedaftalerne er der således organisationsansvar både for aktive overenskomstovertrædelser og for passivitet. Bestemmelserne i hovedaftalerne har ligget til grund for udformningen af den foreslåede bestemmelse i tjenestemandslovens § 54, stk. 3, om organisationsansvar for tjenestemænds kollektive overtrædelser af tjenestemandslovens § 10, jf. § 1, nr. 11, i L 152.