

## Notat om nævnets fremtidige organisatoriske placering

Ifølge den gældende lov er nævnet sikret en høj grad af uafhængighed. Det gælder både m.h.t. udpegning af medlemmer, sekretariatets funktionsbetingelser og økonomien.

Udvalget lægger afgørende vægt på at opretholde nævnets status som et uafhængigt organ, idet man finder, at uafhængigheden er af afgørende betydning, hvis intentionerne og troværdigheden i det idémæssige grundlag skal tilgodeses.

### *Udpegning af nævnets medlemmer*

Ifølge den gældende lov indstiller 16 nærmere angivne organisationer, institutioner, råd m.m. i alt 11 medlemmer til nævnet i henhold til den fordeling, som er fastlagt ved lovens § 2. Der skal indstilles både en mand og en kvinde. Folketingets 9-mandsudvalg bestemmer herefter, om det skal være manden eller kvinden blandt de to indstillede personer, der skal være medlem af nævnet.

9-mandsudvalget udpeger herudover selv 4 personer direkte, hvoraf den ene samtidig er nævnets formand.

Den formelle beskikkelse af samtlige medlemmer foretages herefter af undervisningsministeren efter indstilling fra 9-mandsudvalget.

Det er ved sammensætningen af nævnet også fremover afgørende, at nævnet skal have til opgave at indgå i et tæt samspil med Folketinget, jf. det idémæssige grundlag. Det er derfor væsentligt, at det er Folketinget, der har udpeget nævnets medlemmer. Udvalget har ingen bemærkninger til, at det er undervisningsministeren, der har ansvaret for den formelle beskikkelse.

Den gældende ordning indstilles derfor uændret.

### *Sekretariatets forhold*

Ifølge den gældende lov er sekretariatet indplaceret under undervisningsministeriet, men personalet ansættes og afskediges efter indstilling fra nævnets formand. Formandens indstilling er bindende.

Indplaceringen under undervisningsministeriet har sikret, at personalet er ansat efter samme overenskomster og på samme vilkår som statens øvrige personale. Men placeringen af sekretariatet har derudover været en rent teknisk ordning, idet personalet ikke har haft nogen forbindelse med undervisningsministeriets organisation, f.eks. mhp. samarbejdsudvalg, intern røking m.m. Ansættelsesområdet har således alene været Teknologinævnets sekretariat.

Udvalget lægger grundlæggende vægt på, at sekretariatets uafhængighed opretholdes, dvs. at ansættelses- og afskedigelseskompetencen ligger hos nævnets formand. Udvalget ser heller ingen særlige gevinster ved at sekretariatet placeres under andre organisatoriske former, f.eks. som en integreret del af Folketingets sekretariat. Tværtimod vil en sådan placering formentlig være uhensigtsmæssig i betragtning af de særlige forhold, der gør sig gældende for nævnet.

Den hidtidige ordning har efter udvalgets skøn fungeret smidigt og fuldt ud tilfredsstillende. Udvalget indstiller derfor, at denne ordning videreføres.

### *Fastlæggelse af budgetmæssige rammer*

Ved vedtagelsen af den oprindelige lov i 1985 blev der indgået et politisk forlig om de midler, der skulle afsættes til nævnets virksomhed i perioden 1986-88, som blev fastholdt for 1989 og 1990 ved vedtagelsen af den nugældende lov i 1988. Det har i den forløbne periode været diskuteret, i hvilket omfang nævnet skulle underkastes de administrative besparelser, som andre statslige styrelser o.l. har været underlagt.

Udvalget lægger i forhold til den fremtidige budgetsituation vægt på, at nævnet skal fungere i tæt samspil med Folketinget med den opgave at bidrage til, at Tinget kan debattere den teknologiske udvikling på et fremtidsorienteret grundlag. En række af nævnets aktiviteter vil således blive igangsat efter direkte aftale med Folketingets 9-mandsudvalg og evt. også Folketingets udvalg for videnskab og forskning.