

derimod ikke de øvrige tab, som den ulovlige afskedigelse kan medføre. Bestemmelsen pålægger ansvar for »handling« og derfor opstår der tvivl med hensyn til undladelser, ligesom der også opstår tvivl om, hvorvidt også retmæssige handlinger medfører ansvar. Bestemmelsen rejser også tvivl om, hvorvidt de gældende regler om ansattes erstatningsansvar over for den ulovligt afskedigede kollega skal gælde ved siden af den foreslåede regel. Der

kan også rejses visse lovtekniske indvendinger mod formuleringen.

Det er Justitsministeriets opfattelse, at man ved en genfremsættelse af forslaget til ændring af loven om foreningsfrihed bør undlade at medtage bestemmelsen i § 4 b, idet dansk rets almindelige regler giver en langt mere tilfredsstillende regulering end den tidligere foreslåede bestemmelse i § 4 b i ændringsforslaget.