

Sager efter loven afgøres i øvrigt ved de almindelige civile domstole. Tilsvarende regler er fastsat i loven om værnepligtsorlov.

Det foreslås endvidere, at bevisbyrden for, at en afskedigelse under fravær eller i en periode med arbejdstidsnedsættelse ikke er begrundet i disse forhold, pålægges arbejdsgiveren, hvilket svarer til reglerne i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.

Til § 11

Ikrafttrædelsestidspunktet er fastsat under hensyn til, at eventuelle kollektive aftaler og aftaler på de enkelte arbejdspladser kan være endeligt på plads, inden loven træder i kraft.