

Lovforslag nr. L 207. Fremsat den 16. marts 1990 af Glønborg (KRF), Lysholm Christensen (KRF), Kofod-Svendsen (KRF) og Inger Stilling Pedersen (KRF)

Forslag

til

Lov om orlov til og arbejdstidsnedsættelse for forældre

§ 1. En lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet i mindst 52 uger og højst 78 uger fra barselorlovens udløb for at passe sit barn.

Stk. 2. En lønmodtager har ret til nedsat arbejdstid til 15 timer ugentlig eller derover i mindst 52 uger for at passe sit barn, indtil barnet har afsluttet 1. skoleår eller er fyldt 8 år.

Stk. 3. Lønmodtagere, der udnytter retten til fravær eller nedsat arbejdstid efter stk. 1 eller 2, kan kun i særlige tilfælde afbryde eller ændre i fraværet eller arbejdstidsnedsættelsen inden for de første 52 uger.

§ 2. Ret til fravær eller nedsat arbejdstid efter § 1 tilkommer forældrene.

Stk. 2. Lever forældre, der har fælles forældremyndighed, ikke sammen, tilkommer retten til fravær eller nedsat arbejdstid den af forældrene, på hvis bopæl barnet er tilmeldt folkeregistret.

Stk. 3. Har den af forældrene, på hvis adresse barnet er tilmeldt folkeregistret, indgået nyt ægteskab, har dennes ægtefælle ret til fravær eller nedsat arbejdstid for at passe barnet.

Stk. 4. Er barnet i privat familiepleje, jf. bistandslovens § 65, har den, der har taget barnet i pleje, ret til fravær eller nedsat arbejdstid.

§ 3. Retten til fravær eller nedsat arbejdstid tilkommer lønmodtagere, der har været ansat hos samme arbejdsgiver i mindst 52 uger inden for de sidste 18 måneder.

§ 4. En lønmodtager, der ønsker at udnytte sin ret til fravær efter § 1, stk. 1, skal med 8 ugers varsel underrette arbejdsgiveren om, på hvilket tidspunkt fraværet påbegyndes.

§ 5. En lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter § 1, stk. 1, skal i fraværperioden underrette arbejdsgiveren om, hvornår arbejdet vil blive genoptaget. Underretningen skal gives mellem 3 og 4 måneder før den forventede tilbagekomst til arbejdspladsen.

§ 6. En lønmodtager, der ønsker at udnytte sin ret til arbejdstidsnedsættelse efter § 1, stk. 2, skal med 8 ugers varsel underrette sin arbejdsgiver om, fra hvilket tidspunkt og med hvor mange timer ugentligt arbejdstiden nedsættes, og om, i hvor mange uger arbejdstiden ønskes nedsat.

§ 7. Placeringen af arbejdstidsnedsættelsen aftales mellem parterne. Kan der ikke ved aftale opnås enighed, har arbejdsgiveren ret til at placere arbejdstidsnedsættelsen som hele fridage på faste ugedage og som samlede timer på faste ugedage i begyndelsen eller slutningen af lønmodtagerens normale arbejdstid.

Stk. 2. Placeringen af arbejdstidsnedsættelsen skal meddeles lønmodtageren senest 5 uger før det varslede tidspunkt for arbejdstidsnedsættelsens påbegyndelse.

Stk. 3. Lønmodtageren kan inden en uge efter, at meddelelsen er modtaget, trække anmodningen om nedsat arbejdstid tilbage.

§ 8. Den tid, en lønmodtager har været fraværende eller har haft nedsat arbejdstid efter § 1 medregnes ved beregning af anciennitet i arbejdsforholdet. Bestemmelsen vedrører ikke pensionsforhold.

§ 9. Lovens bestemmelser kan ikke ved aftale fraviges til ugunst for lønmodtageren.