

sætte undtagelser fra kravet om, at der skal afgives en bedømmelse. Afgives der en bedømmelse, skal ansøgeren have udleveret en afskrift.

Til nr. 2

Bestemmelsen i tjenestemandslovens § 10, stk. 2, om tavshedspligt foreslås ophævet som følge af de nye bestemmelser i forvaltningslovens § 27 og straffelovens § 152 og §§ 152 c–152 f, der trådte i kraft den 1. januar 1987. De nævnte bestemmelser gælder for alle, der virker inden for den offentlige forvaltning.

Tavshedspligt foreligger herefter, når en oplysning er betegnet som fortrolig, eller når det i øvrigt er nødvendigt at hemmeligholde den for at varetage væsentlige hensyn til offentlige eller private interesser. Der kan kun pålægges tavshedspligt med hensyn til en oplysning, når det er nødvendigt at hemmeligholde den af de nævnte grunde.

Til nr. 3

Bestemmelsen i tjenestemandslovens § 31, stk. 2, om, at enhver, der afskediges uden ansøgning, kan forlange at få skriftlig oplysning om afskedigelsesgrunden, foreslås ophævet som følge af de nye bestemmelser i forvaltningslovens kapitel 6.

Herefter skal en afgørelse, når den meddeles skriftligt, være ledsaget af en begrundelse, og den, der har fået en afgørelse meddelt mundtligt, kan forlange at få en skriftlig begrundelse for afgørelsen. Forvaltningsloven indeholder tillige nærmere bestemmelser om indholdet af begrundelser og om begrænsninger i begrundelsespligten.

Til nr. 4

Forslaget er en rent redaktionel følge af forslaget i nr. 3.

Til nr. 5 og 6

Forslagene er en følge af vedtagelsen af lov nr. 348 af 24. maj 1989 om ændring af lov om folkeskolen (Forenkling af styrelsesregler m.v.). Ved loven, som har virkning fra 1. januar 1990, ophæves bestemmelserne om skolekommissioner, og skoledirektionen i København bortfalder som lovfæstet organ. Skole-nævnene erstattes af skolebestyrelser. Endvidere optages bestemmelser om kommunale løntillæg fra 1. januar 1990 i bilaget til vedtægten for styrelsen af kommunens skolevæsen, idet bestemmelserne om skoleplaner ophæves.

Til nr. 7

Forslaget er en rent redaktionel følge af forslaget i nr. 1.

Til nr. 8

Forslaget er en rent redaktionel følge af forslaget i nr. 2.

Til nr. 9

Efter tjenestemandslovens § 53, stk. 5, kan finansministeren, når visse betingelser er opfyldt, bestemme, at sager vedrørende kollektive overtrædelser, begået af personale ansat på tjenestemandslignende vilkår i staten, folkeskolen eller folkekirken, i tilskudsberettigede institutioner eller koncessionerede virksomheder m.v. samt af tjenestemænd ansat under Grønlands hjemmestyre i Danmark, behandles af Tjenestemand retten. Der fastsættes samtidig nærmere regler om de nødvendige fravigelser fra § 54 a, stk. 2, med hensyn til, hvem der er parter i sagen.

Ved forslaget præciseres det, at den i nr. 11 foreslåede bestemmelse i § 54, stk. 3, om organisationsansvar for kollektive overtrædelser finder tilsvarende anvendelse på den eller de organisationer, der udøver forhandlingsretten for det berørte personale.

Til nr. 10

I sammenhæng med den i nr. 11 foreslåede bestemmelse i § 54, stk. 3, om organisationsansvar for tjenestemænds kollektive overtrædelser af tjenestemandslovens § 10 foreslås det, at der indføres organisationsansvar for overtrædelse af aftaler m.v.

Efter forslaget kan Tjenestemand retten ikende staten, (amts)kommuner og centralorganisationer bod for overtrædelse af indgåede aftaler eller bestemmelser, som efter tjenestemandslovens §§ 46–47 træder i stedet for aftaler. Bodden, der fastsættes under hensyn til samtlige sagens omstændigheder, tilfalder den, der har anlagt sagen.

Det forudsættes, at der som hidtil har været ført forhandlinger mellem Finansministeriet og vedkommende centralorganisation om spørgsmålet, inden der anlægges sag ved Tjenestemand retten.

Arbejdsretlig praksis med hensyn til organisationsansvar for overenskomstbrud vil kunne være vejledende i disse sager.

Bod, der skal betales af staten i sager om overtrædelse af aftaler m.v., der vedrører tjenestemænd i staten, folkeskolen eller folkekirken, forudsættes udrett af vedkommende ministerium.

Baggrunden for forslaget om, at (amts)kommuner kan ikendes bod, er, at (amts)kommunerne har personaleforvaltende opgaver bl.a. for tjenestemænd i folkeskolen, og at (amts)kommunerne selv kan indgå aftaler inden for rammerne af tjenestemandslovens § 45, stk. 3, og frikommunelovens § 15.

Centralorganisationerne kan ikendes bod for over-