

## *Bemærkninger til lovforslaget*

### *Almindelige bemærkninger*

Udviklingen har vist, at der er behov for at foretage tilpasninger af tjenestemandsløven på følgende punkter:

- Forenklinger og følger af anden lovgivning
- Organisationsansvar
- Ansættelse af EF-statsborgere.

### *Forenklinger og følger af anden lovgivning*

Af praktiske grunde foreslås det i § 1, nr. 1, at finansministeren får mulighed for at fravige kravet om, at en tjenestemandens nærmeste chef skal afgive en bedømmelse, når tjenestemanden søger en anden stilling.

Som følge af forvaltningsprocesreformen foreslås det endvidere i § 1, nr. 2 og 3, at bestemmelserne om tavshedspligt og begrundelse ved uansøgt afskedigelse ophæves.

Endelig er det nødvendigt at ændre særbestemmelserne om folkeskolens tjenestemænd i konsekvens af de nye styrelsesregler i folkeskoleloven, jf. forslagene i § 1, nr. 5 og 6.

### *Organisationsansvar*

Det foreslås, at der indføres bestemmelser om organisationsansvar i tjenestemandsløven. På overenskomstområdet er der i forvejen bestemmelser herom i arbejdsretslovens § 12.

Efter forslaget i § 1, nr. 11, får Tjenestemandsretten mulighed for at ikende centralorganisationer og tilsluttede organisationer bod, hvis de har understøttet eller været passive over for tjenestemandens kollektive overtrædelse af tjenestemandsløvens § 10. Forslaget skal ses i lyset af, at tjenestemandorganisationer i flere tilfælde har styret og finansieret arbejdsnedlæggelser blandt tjenestemænd.

I sammenhæng med dette forslag foreslås det i § 1, nr. 10, at Tjenestemandsretten også får mulighed for at ikende staten, (amts)kommuner og centralorganisationer bod for overtrædelse af aftaler m.v.

Bestemmelser om organisationsansvar forudsættes ligeledes indført i loven om en kommunal tjenestemandret.

### *Ansættelse af EF-statsborgere*

Med henblik på at tilpasse tjenestemandsløvgivningen til EF-reglerne om arbejdskraftens frie bevægelighed foreslås det i § 1, nr. 13, at finansministeren får mulighed for at bestemme, at personer, der ansættes i staten, folkeskolen eller folkekirken i henhold til EF-reglerne, ansættes på tilsvarende vilkår som tjenestemænd. Bestemmelsen vil finde anvendelse ved ansættelse i stillinger, som efter danske regler besættes med tjenestemænd, men som efter EF-reglerne ikke kan forbeholdes danske statsborgere.

Forslagene har ikke administrative konsekvenser.

Forslagene om organisationsansvar medfører merindtægter eller merudgifter for staten og (amts)kommunerne, i det omfang der ikendes bod i disse sager.

Lovforslaget har været forhandlet med de kommunale lønorganer. Forslagene i § 1, nr. 5 og 6, har været forhandlet med Undervisningsministeriet. Endvidere har lovforslaget i medfør af tjenestemandsløvens § 48 været forhandlet med Centralorganisationernes Fællesudvalg.

### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

#### *Til § 1*

Til nr. 1

Når en tjenestemand søger en ledig stilling, skal tjenestemandens hidtidig nærmeste overordnede chef efter tjenestemandsløvens § 8, stk. 1, afgive en skriftlig bedømmelse af tjenestemanden til ansættelsesmyndigheden, og tjenestemanden skal have udleveret en afskrift af bedømmelsen.

Det er i visse tilfælde vanskeligt at opfylde kravet om, at der skal afgives en sådan bedømmelse. Det gælder bl.a., når den nærmeste overordnede chef selv er ansøger til stillingen, eller der i øvrigt foreligger inhabilitet. Det gælder endvidere, når der ikke længere er nogen nærmeste overordnet chef, f.eks. på grund af dødsfald, eller når den nærmeste foresatte er ministeren.

Det foreslås på den baggrund, at finansministeren efter indhentet udtalelse fra Lønningsrådet kan fast-