

gisationen støtter en kollektiv overtrædelse økonomisk eller på anden måde. Organisationsansvar kan også pålægges, hvis organisationen forholder sig passivt over for en kollektiv overtrædelse.

Arbejdsretlig praksis med hensyn til, hvornår der foreligger organisationsansvar, vil kunne være vejledende i disse sager.

Forslaget indebærer ikke nogen ændret retlig vurdering af den enkelte tjenestemands ansvar for overtrædelser efter lovens § 2, stk. 1.

Til nr. 5 og 6

Efter forslaget nedlægges påtaleudvalget. Baggrunden for de gældende regler om, at søgsmålskompetencen skal udøves af et fælles udvalg, har været et ønske om at sikre en ensartet behandling af tjenestemænds kollektive arbejdsnedlæggelser m.v. På det kommunale område, hvor kommuner og amtskommuner hver for sig er selvstændige arbejdsgivere, blev det derfor anset for nødvendigt at oprette et fælles organ for at undgå, at der blev fulgt forskellige retningslinier ved overvejelser om, hvorvidt sag skal anlægges.

Efter at den kommunale tjenestemandsret nu har fungeret i nogle år og fastlagt en praksis med hensyn til behandlingen af sager om kollektive overtrædelser, findes hensynet til en tilstrækkelig ensartethed at kunne tilgodeses ved en ordning, hvorefter de kommunale sammenslutninger samt Københavns og Frederiksberg Kommunalbestyrelser tillægges søgsmålskompetencen. Det er derfor i § 1, nr. 6, foreslået, at kollektive overtrædelser uden for Københavns og Frederiksberg Kommuner skal indberettes af kommunalbestyrelsen til vedkommende kommunale sammenslutning, der anlægger sagen ved tjenestemandsretten.

Henvisningen til § 2, stk. 5, er en konsekvensændring af forslaget i § 1, nr. 2.

Til § 2

Det foreslås, at loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.

De foreslåede bestemmelser, herunder om organisationsansvar, får ikke tilbagevirkende kraft.