

kommunale og amtskommunale dag- og døgninstitutioner og selvejende dag- og døgninstitutioner, som kommunalbestyrelser og amtsråd har indgået drifts-overenskomst med.

Den foreslåede bemyndigelse til indenrigsministeren vil muliggøre, at øvrigt personale i kommuner, amtskommuner og kommunale fællesskaber, der er ansat på tjenstemandslignende vilkår, vil kunne inddrages under tjenstemandsrettens kompetence, jf. bemærkningerne til § 1, nr. 2.

Vedrørende tilblivelsen af lov om en kommunal tjenstemandsret henvises til Folketingstidende 1980/81, 9872, 10303, 11903 og 12182.

Forslagene vil ikke medføre nogen økonomiske eller administrative konsekvenser for staten. Forslagene om organisationsansvar medfører merindtægter eller merudgifter for kommunerne, i det omfang der ikendes bod i disse sager.

Lovforslaget er forelagt Amtsrådsforeningen i Danmark, Kommunernes Landsforening, Foreningen af Kommuner i København Amt, Københavns og Frederiksberg Kommunalbestyrelser, Kommunernes Lønningsnævn og de kommunale tjenstemandsorganisationer. Endvidere er forslaget forelagt Justitsministeriet og Finansministeriet, Administrations- og Personaledepartementet.

#### *Bemærkninger til forslagets enkelte bestemmelser*

##### *Til § 1*

###### Til nr. 1

Forslaget er en konsekvensændring af forslaget til lov om ændring af lov om tjenstemænd i staten, folkeskolen og folkekirken om ophævelse af § 10, stk. 2, i tjenstemandsloven.

###### Til nr. 2

Som angivet i de almindelige bemærkninger, foreslås det, at indenrigsministeren – ligesom finansministeren efter tjenstemandslovens § 53, stk. 5, – kan bestemme, at sager vedrørende kollektive overtrædelser, der begås af personale ansat på tjenstemandslignende vilkår, kan behandles af tjenstemandsretten.

Da reglementsansat personale ved kommunale og amtskommunale dag- og døgninstitutioner allerede er omfattet af tjenstemandsrettens kompetence, vil bemyndigelsen især omfatte fast ansatte budgetmæssigt lønede personer, f.eks. håndværkere og arbejdere, der er ansat på tjenstemandslignende vilkår. Endvidere vil bemyndigelsen muliggøre, at timelærere, vakancevikarer og faste vikarer, der er ansat ved Københavns Kommunes skolevæsen, vil kunne inddrages under tjenstemandsrettens kompetence, så-

ledes at de i forbindelse med kollektive overtrædelser vil kunne blive ligestillet med tilsvarende personalegrupper, der er ansat i folkeskolen uden for København, jf. § 1, litra a, i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 174 af 27. april 1984. Også personale ved kommunale fællesskaber, der er ansat på tjenstemandslignende vilkår, vil i medfør af bestemmelsen kunne inddrages under tjenstemandsrettens kompetence.

Ved forslaget præciseres det, at den i forslaget til nr. 4 foreslåede bestemmelse i § 3, stk. 3, om organisationsansvar for kollektive overtrædelser finder tilsvarende anvendelse på den eller de organisationer, der udøver forhandlingsretten for det berørte personale.

###### Til nr. 3

Forslaget er en konsekvens dels af den foreslåede bestemmelse i dette lovforslags § 1, nr. 2, dels af forslaget i § 1, nr. 10, i lovforslaget om ændring af lov om tjenstemænd i staten, folkeskolen og folkekirken, hvorefter der indføres en ny § 53 a om organisationsansvar for overtrædelse af indgåede aftaler. Denne bemyndigelse til at indføre organisationsansvar i overensstemmelse med reglerne i tjenstemandslovens § 53 a får kun betydning, hvis indenrigsministeren udnytter den gældende bemyndigelse til efter forhandling med de kommunale sammenslutninger og personaleorganisationerne at udvide tjenstemandsrettens kompetence til sager om overtrædelse eller fortolkning af indgåede aftaler, jf. tjenstemandslovens § 53, stk. 1, nr. 1.

###### Til nr. 4

Efter § 3, stk. 2, i lov om en kommunal tjenstemandsret kan tjenstemandsretten ikende personer, der har begået kollektiv overtrædelse af bestemmelserne i de kommunale tjenstemandsregulativer og -vedtægter, jf. lovens § 2, stk. 1, advarsel eller irettesættelse eller bøde.

Det foreslås, at tjenstemandsretten herudover kan ikende en organisation bod, hvis organisationen har understøttet en overtrædelse, som nævnt i § 2, stk. 1, i lov om en kommunal tjenstemandsret. Det foreslås endvidere, at organisationen kan ikendes en bod, hvis organisationen ikke med alle rimelige midler har søgt at hindre overtrædelsen eller bringe den til ophør. Bodden, der fastsættes under hensyn til samtlige sagens omstændigheder, tilfalder den, der har anlagt sagen.

Organisationsansvar efter den foreslåede bestemmelse kan f.eks. foreligge, hvis en kollektiv overtrædelse begås efter opfordring fra organisationen eller personer, der repræsenterer organisationen. Endvidere kan der pålægges organisationsansvar, hvis or-