

## Bemærkninger til lovforslaget

### *Almindelige bemærkninger*

Med lovforslaget indføres der regler om organisationsansvar på det kommunale tjenestemandsområde. Forslaget herom skal ses i sammenhæng med finansministerens samtidig fremsatte lovforslag om ændringer af tjenestemandsloven, hvorefter der indføres organisationsansvar på det statslige tjenestemandsområde.

Endvidere indeholder lovforslaget et forslag om ophævelse af bestemmelserne om det særlige påtaleudvalg i lovens § 4, stk. 1.

Endelig foreslås det, at indenrigsministeren bemyndiges til at fastsætte bestemmelser om, at personale ansat på tjenestemandslignende vilkår inddrages under den kommunale tjenestemandsrets kompetence.

### *Organisationsansvar*

Efter forslaget om ændring af tjenestemandsloven får den statslige tjenestemandsret mulighed for at ikende centralorganisationer bod, hvis centralorganisationen har understøttet eller været passiv over for tjenestemænds kollektive overtrædelse af tjenestemandslovens § 10. Bestemmelsen finder tilsvarende anvendelse på de organisationer, der er tilsluttet centralorganisationerne.

Forslaget skal ses i lyset af, at tjenestemandsorganisationer i flere tilfælde har styret og finansieret arbejdsnedlæggelser blandt tjenestemænd.

Tjenesteforseelser begået på det kommunale tjenestemandsområde behandles efter lignende regler som tjenesteforseelser begået på det statslige tjenestemandsområde. Da der fortsat bør gælde samme regler for så vidt angår alle offentligt ansatte tjenestemænd, herunder også på det kommunale tjenestemandsområde, foreslås det, at der ligeledes indføres bestemmelser om organisationsansvar i loven om en kommunal tjenestemandsret, jf. forslagens § 1, nr. 4.

### *Ophævelse af påtaleudvalget*

Det foreslås, at det fællesudvalg, som kan anlægge sager i henhold til § 2, stk. 1, i lov om en kommunal tjenestemandsret nedlægges, jf. forslagens § 1, nr. 5.

Efter de gældende bestemmelser skal Amtsrådsforeningen i Danmark, Kommunernes Landsforening, Foreningen af Kommuner i Københavns Amt samt Københavns og Frederiksberg Kommunalbestyrelser nedsætte et fællesudvalg, det såkaldte påtaleudvalg, som kan anlægge sager mod de forhandlingsberettigede personaleorganisationer.

Der skønnes imidlertid ikke længere at være behov for, at kompetencen til at rejse sag ved den kommunale tjenestemandsret er henlagt til et udvalg, der er fælles for hele den kommunale sektor. Efter forslaget kan Amtsrådsforeningen, Kommunernes Landsforening, Foreningen af Kommuner i Københavns Amt samt Københavns og Frederiksberg Kommunalbestyrelser hver for sig anlægge sager ved tjenestemandsretten.

### *Inddragelse af personale ansat på tjenestemandslignende vilkår under den kommunale tjenestemandsret*

Efter forslaget får indenrigsministeren mulighed for at bestemme, at personale ansat på tjenestemandslignende vilkår i kommuner, amtskommuner og kommunale fællesskaber inddrages under den kommunale tjenestemandsrets kompetence, jf. forslagens § 1, nr. 2.

På det statslige område har finansministeren allerede hjemmel til at inddrage personale ansat på tjenestemandslignende vilkår under den statslige tjenestemandsrets kompetence, jf. tjenestemandslovens § 53, stk. 5. Denne hjemmel er udnyttet ved bekendtgørelse nr. 174 af 27. april 1984 med senere ændringer om inddragelse under tjenestemandsrettens kompetence af visse tjenestemandslignende ansatte personalegrupper i staten, folkeskolen og folkekirken, i tilskudsberettigede institutioner eller koncessionerede virksomheder.

Efter de gældende regler i loven om en kommunal tjenestemandsret er størstedelen af det kommunale personale, der er ansat på tjenestemandslignende vilkår, allerede omfattet af tjenestemandsrettens kompetence. Efter lovens § 2, stk. 1, behandler tjenestemandsretten således sager om kollektive overtrædelser, der er begået af reglementsansat personale ved