

rende deres medlemmer. Bestemmelsen er nødvendigjort af den opdeltede kompetence med hensyn til kirkefunktionærers ansættelsesforhold mellem de kirkelige myndigheder.

5. Stiftsadministrationerne

Under hensyn til stiftsadministrationernes voksende betydning inden for folkekirken administration er det anset for ønskeligt at lovfæste ansættelses- og afskedsbeføjelsen vedrørende stillingerne under stiftsadministrationerne.

Forslaget er i overensstemmelse med mangeårig praksis.

6. Særlige bestemmelser vedrørende præster

Lovforslaget indeholder i dette kapitel forskellige bestemmelser der har tilknytning til præsters ansættelsesforhold, men ikke i øvrigt indbyrdes forudsætter hinanden. Der henvises derfor i det hele til bemærkningerne nedenfor til de enkelte bestemmelser.

Lovforslaget har ikke økonomiske konsekvenser for staten eller kommunerne.

Lovforslaget er uden administrative konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til kapitel 1

Om bestemmelserne i dette kapitel kan i det hele henvises til de almindelige bemærkninger, pkt. 1.

Til kapitel 2

Bestemmelserne i dette kapitel omhandler ansættelse i stillinger som præst i folkekirken og må betragtes som et supplement til reglerne i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken om ansættelse i tjenestemandstillinger. Bestemmelsernes hensigt er således at fastsætte, i hvilket omfang kirkeministeren som ansættelsesmyndighed skal indhente indstilling fra andre, inden ansættelse finder sted.

Kapitlets bestemmelser er systematiseret således, at § 8 tager stilling til, ved hvilke sognepræstestillinger menighedsråd medvirker i ansættelsesproceduren, §§ 9-11 giver nærmere forskrifter for menighedsrådenes medvirken, § 12 omhandler den særlige kåringsituation og § 13 hjælpepræstestillinger.

Til § 8

Bestemmelsen omhandler stillingerne som sognepræst og beskriver som nævnt, i hvilket omfang menighedsråd medvirker ved ansættelse i disse stillinger. Hovedreglen er angivet i stk. 1, der foreskriver, at

menighedsråd medvirker ved ansættelse i disse stillinger.

Lovforslagets § 8, stk. 2-4, indeholder forslag om en række konkrete undtagelser fra de almindelige regler om menighedsrådenes medvirken.

Stk. 2 undtager præstestillinger, der er forbundet med stilling som værnspovst eller domprovst. Bestemmelsen har sammenhæng med § 15 og vil blive nærmere kommenteret i bemærkningerne til denne bestemmelse.

Ved stk. 3 foreslås der givet kirkeministeren myndigelse til at fastsætte særlige regler om fremgangsmåden ved ansættelse i præstestillinger, der helt eller overvejende er oprettet med henblik på betjening af institutioner eller grupper af personer, for hvilke der ikke er oprettet menighedsråd (hospitalspræster, studenterpræster m.v.). Der sigtes herved særligt til det ikke helt ubetydelige antal stillinger, der er oprettet som sognepræst i et bestemt pastorat, men hvis eneste eller overvejende arbejdsfunktion er at betjene en bestemt offentlig institution eller ikke-sognebestemt gruppe af personer. Som eksempler kan nævnes studenterpræster, korshærspræster, præster ved vore største sygehuse og nogle fængselspræster.

Den foreslåede bestemmelse er i overensstemmelse med ansættelseslovudvalgets forslag, jf. betænkningen, side 33-34.

Stk. 4 undtager fra den almindelige hovedregel i stk. 1 præstestillinger for menigheder, for hvilke der er oprettet menighedsråd i medfør af § 3 i lov om menighedsråd.

De eneste stillinger, som bestemmelsen for tiden vil finde anvendelse på, er døvepræstestillingerne. Fremgangsmåden ved ansættelse i disse stillinger er fastlagt i Kirkeministeriets bekendtgørelse nr. 211 af 11. maj 1985 om menighedsråd for døvemenighederne i folkekirken.

Til §§ 9-10

Disse bestemmelser beskriver, hvorledes menighedsrådenes medvirken ved ansættelse i de sognepræstestillinger, der er afgrænset ved § 8, foreslås tilrettelagt. Bestemmelserne træder i stedet for §§ 39-40 i menighedsrådsloven af 1922, jf. bekendtgørelse nr. 758 af 7. december 1987. Hovedprincipperne i de foreslåede nye bestemmelser svarer til principperne i de nugældende bestemmelser, men en række enkeltigheder afviger fra den hidtidige ordning.

De foreslåede bestemmelser er affattet som foreslået af ansættelseslovudvalget, jf. betænkningen side 26-28 og 29-30. Opslag forudsættes som hidtil foretaget af Kirkeministeriet.