

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lov nr. 244 af 19. april 1989, om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., Folketingstidende 1988/89, sp. 1386-1393, sp. 8340-8348 og sp. 8496-8499, kap. 3, omhandler lønmodtagernes ret til orlov i forbindelse med barsel og lønmodtagernes pligt til at varsle arbejdsgiveren om fraværet.

Baggrunden for lovforslaget er de ændringer i forslag til lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, der angår lønmodtagernes ret til dagpenge i forbindelse med barsel.

De ændrede regler i dagpengeloven medfører ændringer i reglerne for den til dagpengeretten svarende ret til orlov og pligt for lønmodtagerne til at underrette arbejdsgiveren om fraværet.

Lovforslaget har ingen økonomiske eller administrative konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Bestemmelsen fastslår uændret faderens ret til orlov i forbindelsen med barnets fødsel eller modtagelse i hjemmet.

Herudover foreslås det i overensstemmelse med dagpengeloven en udvidet ret for lønmodtageren til at placere de 14 dage, idet han efter aftale med arbejdsgiveren frit kan placere sin orlov inden for de første 14 uger efter fødslen. Lønmodtageren har en ubetinget ret til orloven, men arbejdsgiveren har indflydelse på tidspunktet herfor. Som i andre lignende situationer er der altså en mulighed for at tage hensyn til virksomhedens tarv inden for de 14 uger.

Til nr. 2

Bestemmelsen, der svarer til dagpengelovens § 15, stk. 1, fastslår en ret for faderen til at udsætte sin orlov i tilfælde, hvor barnet er hospitalsindlagt. Dette gælder både i tilfælde, hvor faderen tidligere har varslet sin orlov i forbindelse med fødslen eller hjem-

tagelsen og i tilfælde, hvor han har aftalt tidspunktet med arbejdsgiveren.

Til nr. 3

Ændringen er redaktionel.

Til nr. 4

Bestemmelsen om ret til dagpenge i forslaget til dagpengelovens § 15, stk. 2 indebærer en udvidelse af dagpengeretten, idet denne fremover knyttes til barnets eventuelle indlæggelse på sygehus inden for de første 24 uger efter fødslen eller modtagelsen i hjemmet. Barnets indlæggelse i 24 ugers perioden forlænger dagpengeretten og dermed orlovsretten i op til 3 måneder fra barnets indlæggelse.

Deler faderen og moderen orlovsperioden efter 14. uge, får også faderen ret til forlænget orlov, såfremt indlæggelse på sygehus sker i den periode, hvor han anvender sin orlovsret.

De to uger, hvor faderen har ret til orlov sammen med moderen inden for de første 14 uger efter fødslen, *forlænges ikke*. Det samme gælder adoptanter. Derimod kan faderen *udsætte* sin varslede fædreorlov, jf. § 1, nr. 2.

Endvidere vil barnets eventuelle indlæggelse efter 8 uger efter fødslen kunne ændre forudsætningerne for den underretning, som forældrene på det tidspunkt skal have givet deres respektive arbejdsgivere om deres planer for fordeling af orlovsperioden efter den 14 uge.

§ 10, stk. 6, skal således regulere flere spørgsmål:

- hvornår moderen (og evt. faderen) skal give underretning om, at hendes (hans) orlovsperiode må påregnes forlænget
- hvornår faderen skal give underretning om, at den oprindeligt varslede fædreorlov må påregnes udskudt
- hvornår de respektive arbejdsgivere skal have underretning om, at barnet er modtaget i hjemmet efter indlæggelsen, således at orlovsperioder m.v. igen kan fastlægges
- hvornår forældrene nu skal varsle om deres planer efter at de oprindelige varslingsfrister enten ikke