

Lovforslag nr. L 93. Fremsat den 6. december 1989 af arbejdsministeren (Kirkegaard)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.

§ 1

I lov nr. 244 af 19. april 1989 om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., foretages følgende ændringer:

1. § 7, stk. 2 affattes således:

»Stk. 2. Barnets far har ret til fravær i indtil 2 uger efter fødslen eller modtagelsen i hjemmet eller efter aftale med arbejdsgiveren inden for de første 14 uger efter fødslen. Retten er uafhængig af fraværsretten efter stk. 1.«

2. I § 7 indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

»Stk. 3. Hvis barnet er indlagt på sygehus, kan retten til fravær efter stk. 2 udsættes, jf. § 10, stk. 6.«

Stk. 3. bliver herefter stk. 4.

3. I § 7, stk. 3, der bliver stk. 4, ændres »kapitel 12« til: »kapitel 7«.

4. § 10, stk. 6, affattes således:

»Stk. 6. En kvindelig lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter § 7, stk. 4, fordi barnet er indlagt på sygehus inden for de første 24 uger efter fødslen eller modtagelsen i hjemmet, skal uden ugrundet ophold underrette sin arbejdsgiver om indlæggelsen. Samtidig skal en mandlig lønmodtager underrette sin arbejdsgiver herom. Forældrene skal uden ugrundet ophold underrette deres arbejdsgivere om, hvornår barnet er modtaget i hjemmet efter indlæggelsen. Hvis barnet er modtaget, inden der er afgivet varsel efter stk. 1-4, forlænges fristen herfor med den tid, barnet har været indlagt. I modsat fald bortfalder de afgivne varsler og der skal varsles påny inden 2 uger efter modtagelsen.«

5. § 21 affattes således:

»§ 21. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.«

§ 2

Stk. 1. Loven træder i kraft den 2. april 1990.

Stk. 2. § 1, nr. 5, træder dog først i kraft på det tidspunkt, som arbejdsministeren fastsætter.