

Bemærkninger til forslaget

Ad 1

For at styrke det kommunale selvstyre bør kommunerne have mulighed for både at nedbringe og at forhøje forældrebetalingen. En forhøjelse vil kunne ske for forældre med høje indtægter, dvs. med en samlet skattepligtig indkomst på over 400.000–500.000 kr.

Kommunerne kan derved få frigjort midler, som på anden måde kan komme børnene i kommunen til gode.

Der bør således ske en ændring af bistandslovens § 73, således at der gives kommunalbestyrelserne ret til i højere grad selv at fastsætte betalingsbetingelserne efter kommunens borgeres behov.

Ad 2

Forældre på barselorlov, arbejdsløse og forældre, der i en periode har nedsat arbejdstid, og som ønsker at passe deres barn selv helt eller delvis, tør i mange tilfælde ikke ændre eller opgive den fuldtidsplads, de har, fordi de frygter at stå uden pasningsmulighed ved eventuel ny ansættelse eller ved genoptagelse af arbejdet på fuld tid igen.

Dertil kommer, at børn er mest trygge i vante omgivelser. Forældrene tør derfor ikke løbe risikoen for at skifte daginstitution eller formidlet dagpleje. Børnene har måske et godt kammeratskab, som de er kede af at undvære under forældrenes arbejdsløshedsperiode, hvor en god løsning ville være at lade børnene få en deltidsplads i pasningsordningen. Det er derfor vigtigt, at forældre har mulighed for at vælge at tage børnene ud af daginstitutionen eller den formidlede dagpleje eller at lade dem blive passet i et færre antal timer end sædvanligt med den sikkerhed, at de, så vidt det er muligt, kan få børnene passet i samme daginstitution og/eller få dem passet i den normale pas-

ningstid ved genoptagelse af arbejdet. Det kan lade sig gøre, hvis det f.eks. accepteres, at pasningsordningen i kortere perioder har en vis overbelægning eller for lidt børn i forhold til normeringen. En ordning, som ligner den her foreslåede, er gennemført i Holstebro Kommune. En garanti for at kunne benytte samme pasningssted efter forældrenes genoptagelse af arbejdet har givet ordningen stor succes. Succesen beror i allerhøjeste grad på medarbejdernes positive indstilling – og et godt samarbejde kommunalbestyrelse/administration og medarbejdere imellem.

Ad 3

Overenskomsten mellem Kommunernes Landsforening og dagplejemødrene, som betyder, at der skal betales for mindst 32 timers pasning, gør ordningen ufleksibel. Det betyder, at nogle forældre, der af en eller anden grund kun har brug for kort pasningstid, ikke benytter ordningen, medens andre benytter ordningen op til 32 timer, selv om de strengt taget slet ikke har brug for det. Lignende forhold gør sig gældende inden for daginstitutionerne. Her betales der for en fuldtidsplads – i få tilfælde har man dog mulighed for at få en halvtidsplads – selv om man kun har brug for kortere pasningstid. For også på dette område at få et så fleksibelt og brugbart system som muligt bør betalingen i de offentlige pasningsordninger, både daginstitutioner og formidlet dagpleje, i højere grad følge den tid, ordningen faktisk benyttes, indtelt i tidsblokke på f.eks. 10 timer. Dog skal der betales for mindst 15 timer.

I denne ordning skal der naturligvis tages hensyn til medarbejdernes arbejdsvilkår, som i allerhøjeste grad smitter af på børnenes trivsel.