

holdet. Arbejdsløshedsdagpenge eller sygedagpenge vil således også indgå i beregningen af plejevederlaget. Vedrørende beregningen af plejevederlag til personer, der har indtægt ved selvstændig virksomhed, henvises til bemærkningerne til stk. 3.

Plejevederlaget kan højst udgøre et beløb, der svarer til højeste hjemmehjælperløn inklusive stedtillæg for det pågældende område.

Da der ikke optjenes feriepenge under fravær fra arbejde, ydes der i følge forslaget et tillæg til plejevederlaget. Dette tillæg beregnes som 12,5 pct. af plejevederlaget og svarer til, hvad pågældende ville have optjent i feriegodtgørelse, hvis der havde været tale om et ansættelsesforhold. Tillægget er imidlertid ikke feriepenge i ferielovens forstand. Beløbet kan derfor udbetales til den pågældende til fri rådighed ved plejeforholdets ophør.

Der er i forslaget til en ny dagpengelov, som blev fremsat den 11. oktober 1989, hjemmel til at fastsætte regler om udbetaling af sygedagpenge til personer, der har modtaget godtgørelse for tabt arbejdsindtægt efter dette forslag.

I forhold til lov om arbejdsløshedsdagpenge vil plejeperioden ifølge Arbejdsministeriet kunne betragtes som en »død periode«. Nærmere regler om sådanne perioder fastsættes af Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsnævnet og er senest fastsat i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringens bekendtgørelse nr. 633 af 17. september 1987.

Til stk. 2

Efter bestemmelsen gives der mulighed for at yde kompensation for mistet arbejdsindtægt i forbindelse med nedsættelse af arbejdstiden. Kompensationen ydes da forholdsmæssigt svarende til den nedsatte arbejdstid (supplerende plejevederlag). Hvis flere deles om plejeopgaven, kan det samlede plejevederlag normalt ikke overstige maksimumsbeløbet efter stk. 1. Bestemmelsen i stk. 4 finder dog tilsvarende anvendelse.

Til stk. 3

For personer, der har indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, foreslås at indføre en minimumsydelse, der pr. uge svarer til $\frac{1}{3}$ af det højeste dagpengebeløb, der pr. uge kan udbetales af kommunen i medfør af lov om dagpenge ved sygdom og fødsel. For personer med beskedne indtægter ved selvstændig virksomhed er det således ikke nødvendigt at foretage en beregning af indtægten ved den selvstændige virksomhed i forbindelse med etableringen af plejeforholdet. Det er naturligvis en forudsætning for at modtage plejevederlag efter dette stykke, at det iøv-

rigt kan godtgøres, at pågældende inden påbegyndelsen af plejeforholdet har udøvet selvstændig virksomhed.

Der er alene tale om et mindstebeløb. Det betyder, at der også til personer, der har indtægt ved selvstændig virksomhed, kan udbetales plejevederlag op til højeste hjemmehjælperløn med stedtillæg, hvis pågældende kan dokumentere, at indtægten ved selvstændig virksomhed berettiger hertil. Selve indtægtsopgørelsen sker efter de regler, der er fastsat i medfør af lov om dagpenge ved sygdom og fødsel om opgørelsen af selvstændiges indtægt til brug for beregningen af dagpenge.

Til stk. 4

I overensstemmelse med tilkendegivelsen i betænkningen fra Folketingets Socialudvalg indeholder lovforslaget en hjemmel for kommunalbestyrelsen til i ganske særlige tilfælde at yde plejevederlag med et højere beløb end højeste hjemmehjælperløn med stedtillæg. Det overlades til kommunalbestyrelsens vurdering, hvornår der skønnes at foreligge særlige forhold. Som eksempel kan nævnes store forsørgerbyrder.

§ 57 c.

Udbetaling af plejevederlag ophører, når arbejdet genoptages. Herudover kan plejevederlag udbetales i indtil 14 dage efter, at plejeforholdet er ophørt. Det er uden betydning, hvad årsagen til ophøret er. Det må i denne forbindelse understreges, at den frivillighed, der er en grundlæggende forudsætning for etablering af et plejeforhold, medfører, at der er en ubetinget adgang for begge parter til uden varsel at bringe plejeforholdet til ophør.

Det er derfor vigtigt, at der er mulighed for tæt kontakt mellem hjemmet og de relevante myndigheder – og mellem disse myndigheder indbyrdes – for at sikre, at der løbende sker en vurdering af behovet for hjælp til løsning af plejeopgaven.

Selv om pleje foregår i hjemmet, kan der blive behov for midlertidig indlæggelse, f.eks. som led i afslutning. Da det normalt ikke vil være muligt at genoptage arbejdet kortvarigt, er det udtrykkeligt fastsat, at kortvarige indlæggelser på sygehus eller anden institution ikke i sig selv medfører bortfald af plejevederlag.

Til stk. 2

Formålet med bestemmelsen er at give kommunalbestyrelsen adgang til undtagelsesvis at træffe beslutning om ophør af plejevederlag. Bestemmelsen kan eksempelvis tænkes anvendt, hvis det viser sig, at