

sige eller fulde sædvanlige arbejdstid, hvis særlige grunde taler derfor.

*Stk. 2.* Arbejdsministeren kan efter høring af Landsarbejdsnævnet fastsætte særlige lønvilkår for ansatte på projekter, hvor kommune, amtskommune eller stat er arbejdsgiver.

*Stk. 3.* De ansatte på beskæftigelsesprojektet kan komme i praktik uden for projekterne. I praktikperioden er ansættelses- og aflønningsforholdene uændrede.

## Kapitel 2

### *Tilskud til ansættelse i private virksomheder Løntilskud*

**§ 10.** For at forbedre beskæftigelsesmulighederne for unge og andre særligt udsatte grupper af ledige, kan bopælskommunen give tilskud til, at disse ansættes i private virksomheder og institutioner.

*Stk. 2.* Tilskudsperioden kan være op til 12 måneder.

*Stk. 3.* Kommunen fastsætter tilskuddets størrelse.

*Stk. 4.* Tilskuddets maksimale størrelse fastsættes af arbejdsministeren for et år ad gangen.

### *Betingelser for ansættelse*

**§ 11.** Det er en betingelse for at få tilskud,

- 1) at den pågældende tilhører en særlig udsat gruppe af ledige på ansættelsestidspunktet,
- 2) at tilskuddet ikke medfører en ubillig konkurrence over for andre virksomheder, og
- 3) at løn- og arbejdsvilkår er overenskomstmæssige eller de sædvanlige ved tilsvarende arbejde. Ansættelse kan dog ske på deltid uanset overenskomst eller sædvanlige vilkår.

*Stk. 2.* Kommunen formidler kontakten til den private virksomhed med henblik på placering, jf. § 18.

*Stk. 3.* Kommunen indhenter oplysning fra arbejdsformidlingen om, hvilke grupper der kan være behov for at tage særligt hensyn til ved ansættelse i arbejde med løntilskud.

*Stk. 4.* Arbejdsministeren kan bestemme, at det er en betingelse for at få tilskud, at den ledige har været tilmeldt Arbejdsformidlingen som ledig i mindst 3 måneder.

## Kapitel 3

### *Administration m.v.*

**§ 12.** Kommunerne varetager administrationen af denne lov.

*Stk. 2.* Kommunerne og amtskommunerne skal underrette Arbejdsformidlingen om iværksættelse af og ansættelse af ledige på beskæftigelsesprojekter.

*Stk. 3.* Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler om beskæftigelsesprojekter og løn-tilskud samt om indberetning.

**§ 13.** Kommunen kan fratage en arbejdsgiver retten til at ansætte ledige med løntilskud, hvis arbejdsgiveren ikke overholder bestemmelserne i denne lov eller bestemmelser udstedt med hjemmel heri.

*Stk. 2.* Kommunen kan endvidere bestemme, at tilskud ikke kan udbetales, eller at tilskud skal tilbagebetales, såfremt:

- 1) arbejdsgiveren har afgivet urigtig erklæring om forhold, som er af betydning for at opnå ret til at ansætte ledige med løntilskud eller bevare retten hertil, eller
- 2) arbejdsgiveren forsærligt har fortiet forhold, som har samme betydning som nævnt i nr. 1).

## Kapitel 4

### *Uddannelser*

**§ 14.** Kommuner og amtskommuner kan til særligt udsatte grupper af ledige iværksætte uddannelser mod betaling.

*Stk. 2.* Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler om, at kommuner og amtskommuner kan iværksætte arbejdsmarkedsuddannelser efter stk. 1 mod reduceret betaling.

*Stk. 3.* Deltagerne i arbejdsmarkedsuddannelser, som finansieres efter stk. 1-2, kan komme i praktik i tilknytning til uddannelsen i højst 4 uger.

*Stk. 4.* Deltagerne modtager i praktikperioden samme ydelse, som de har fået under den forudgående uddannelse.

## Kapitel 5

### *Undervisning*

**§ 15.** Arbejdsministeren kan tillade de ansatte på beskæftigelsesprojekter og i løntilskudsforhold at deltage i undervisning.

*Stk. 2.* Modtager de pågældende ikke løn, og er der knyttet en særlig godtgørelse til undervisningen, får de pågældende denne udbetalt.