

ge privat arbejdsanvisning inden for enkelte faglige eller stedlige områder, hvor der skønnes at være ganske særligt behov herfor, er bl.a. udnyttet til at fastsætte regler om adgangen til at foretage formidling af erhvervsmæssigt optrædende (musikere, artister, fotomodeller o.lign.).

Reglerne blev lempet administrativt i 1988, navnlig ved at det hidtidige krav om formidlingsmæssig erfaring hos den, der ansøger om tilladelse, bortfaldt (Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 402 af 7. juli 1988). Hovedsigtet med den hidtidige godkendelsesordning har været at sikre dels sagkundskab i formidlingen gennem krav om branchekendskab, dels beskyttelse af den optrædende gennem krav om anvendelse af en særlig kontrakt. I administrationen af ordningen rådgives Arbejdsdirektoratet af et særligt udvalg med brancherepræsentanter.

For tiden har 80-90 bureauer tilladelse til formidling af erhvervsmæssigt optrædende.

c. Anden privat formidling

Efter lovens § 24 a, stk. 1, er der også givet konkrete enkelttilladelser til firmaer eller foreninger, der ønsker at drive privat arbejdsformidling på faglige områder, hvor den offentlige arbejdsformidling ikke aktuelt mener at kunne yde en tilstrækkeligt kvalificeret formidlingsservice.

Der er i de senere år givet tilladelse til privat arbejdsformidling til ca. 20 virksomheder/organisationer.

Tilladelse er givet inden for specificerede, overordnede stillingskategorier, eksempelvis driftsøkonomiske konsulenter, økonomi-, regnskabs-, administrations-, sekretariats-, og salgschefer, juridiske chefer, højtuddannede direktionssekretærer samt direktører.

Herudover har man givet tilladelse til privat arbejdsformidling til enkelte akademiske foreninger og sammenslutninger ligeledes med udgangspunkt i, at AF ikke hidtil har kunnet betjene disse målgrupper tilstrækkeligt kvalificeret.

Samtlige tilladelser har været betinget af, at der årligt indsendes indberetning om formidlingsvirksomheden. Nogle tilladelser har været tidsbegrænsede, eksempelvis 2 eller 3 år, hvorefter der skal ansøges påny. Indberetningskravene har bl.a. været antal faktiske ansættelser, herunder fordelingen på specificerede stillingskategorier samt lønniveau.

d. Udlejning af arbejdskraft (vikarbureauer)

Efter lovens § 24 a, stk. 2, kan der – hvor der inden for faglige eller stedlige områder skønnes at være behov herfor – gives tilladelse til udøvelse af virksomhed, der består i udlejning af arbejdskraft, hvis ansættelse hos udlejer kun omfatter det enkelte udle-

ningsforhold. Nærmere regler er fastsat i Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 163 af 17. april 1970 (»vikarbureau bekendtgørelsen«). Der er hidtil kun givet tilladelse til vikarbureauvirksomhed på handels- og kontorområdet.

Dog er der i perioden 1. juli 1986 til 1. juli 1988 gennemført et forsøg, hvor der kunne opnås tilladelse til også at udleje visse typer af arbejdskraft uden for handels- og kontorområdet, nemlig laboranter, tekniske tegnere m.fl., ligesom der kunne udlejes barselsvikarer for en længere periode end det hidtidige, administrativt fastsatte maksimum (3 måneder). Forsøgsordningen er videreført fra 1. maj 1989 og indtil videre.

De hidtidige regler for vikarbureauvirksomhed har især haft det sigte at beskytte den udlejede (vikaren) gennem krav om anvendelse af en godkendt kontrakt.

Der er for tiden ca. 100 bureauer, der har tilladelse til at drive vikarbureauvirksomhed.

Tilsynet efter den hidtidige lovgivning

Foruden administrationen af de hidtidige godkendelsesordninger for arbejdsløsheds-kassernes parallelformidling, formidling af erhvervsmæssigt optrædende, anden privat arbejdsanvisning og vikarbureauer, jf. ovenfor a.-d., har Arbejdsdirektoratet og arbejdsformidlingen ført et vist tilsyn med, at den formidlingsvirksomhed, hvortil der er givet tilladelser til private m.fl., har fundet sted på de betingelser, hvorunder tilladelserne er givet.

Herudover har Arbejdsdirektoratet og AF ført tilsyn med, om der i strid med loven drives privat formidling o.lign. uden tilladelse, jf. lovens § 28 og § 102.

Administrationen af de hidtidige regler om privat arbejdsformidling og vikarbureauer har hidtil været varetaget af personale svarende til 1,5-2 årsværk i Arbejdsdirektoratet.

Forslagets betydning for formidlingsområdet

a. Arbejdsløsheds-kassernes parallelformidling

Efter dette forslag opretholdes arbejdsløsheds-kassernes adgang til at drive parallelanvisning, dog således at arbejdsløsheds-kasserne ikke længere skal søge om tilladelse til denne virksomhed.

b. Formidling af erhvervsmæssigt optrædende

De beskyttelseshensyn, som oprindeligt har begrundet de særlige regler for formidlingen af erhvervsmæssigt optrædende, ses ikke længere at være til stede.

Da området allerede i dag varetages af private bureauer med tilladelse, og da den offentlige arbejdsformidling ikke spiller nogen nævneværdig rolle i formidlingen på denne del af arbejdsmarkedet, vil