

retagne undersøgelser af de nuværende diætudbetalinger forventes fastsat et tillægsvederlag på 13.000 kr. årligt i kommunerne, dog 23.000 kr. i magistratskommunerne. For kommunalbestyrelsesmedlemmer vil summen af det faste vederlag og tillægsvederlaget således blive ca. 30.000 kr. (i magistratskommunerne dog ca. 40.000 kr.).

I amtskommunerne forventes fastsat et tillægsvederlag på 18.000 kr. årligt, dog 13.000 kr. i Bornholms Amtskommune. For amtsrådsmedlemmer vil det faste vederlag og tillægsvederlaget således i alt udgøre ca. 35.000 kr., dog ca. 30.000 kr. for medlemmerne af Bornholms Amtsråd.

Hertil kommer en pulje til udvalgsvederlag, som den enkelte kommunalbestyrelse kan disponere over. Kommunalbestyrelsen beslutter selv, hvorledes denne pulje fordeles mellem økonomiudvalg og de stående udvalg. Herved kan der tages hensyn til antal af udvalg i den enkelte kommune, medlemstallet i de enkelte udvalg samt - ikke mindst - opgaverne og arbejdsbyrden i de enkelte udvalg.

Ved en overgang fra diæter til vederlag vil det være rimeligt, at kommunen som udgangspunkt anvender hele udvalgpuljen. Da der imidlertid ved nedlæggelse af udvalg eller andre ændringer i udvalgsstyret kan ske en ændring i forudsætningerne for udvalgpuljens størrelse, vil det ikke være et krav, at hele puljen skal fordeles.

Det er forudsat, at udvalgpuljens størrelse, der fastsættes af indenrigsministeren, skal afhænge af, om der er tale om en kommune eller en amtskommune. Endvidere vil der blive taget hensyn til den enkelte kommunes/amtskommunes størrelse.

På baggrund af de af Indenrigsministeriet foretagne undersøgelser af de diætudbetalinger, der er foretaget i 1988, forventes det, at der vil blive fastsat følgende udvalgpuljer for de enkelte kommuner, angivet som en procent af borgmestervederlaget i kommunerne i samme år:

Indbyggertal (1.000)	Pct.
- 12,5 .....	40
12,5 - 20 .....	65
20 - 25 .....	80
25 - 30 .....	90
30 - 40 .....	100
40 - 60 .....	110
60 - .....	120
Magistratskommuner .....	165

For amtskommunerne forventes fordelingen af udvalgpuljer at føre til, at amtskommunerne, bortset fra Bornholms Amtskommune, får en pulje på 165 pct. af amtsborgmestervederlaget.

Med de anførte procenter er det tillige tilstræbt, at der i videst muligt omfang er omkostningsneutralitet inden for den enkelte kommunistørrelse. Omlægningen fra diæter til vederlag vil derimod ikke nødvendigvis være økonomisk neutral i forhold til den enkelte kommune og i forhold til det enkelte medlem.

Når kommunalbestyrelsen har fordelt udvalgpuljen på de enkelte udvalg, deles det enkelte udvalgs pulje derefter ligeligt mellem udvalgsmedlemmerne. Dog vil en vederlagt udvalgsformand ikke kunne få vederlag for medlemskab af det udvalg, den pågældende er formand for. Fordelingen af udvalgpuljen skal foretages for mindst ét regnskabsår ad gangen med mulighed for ændringer, hvis kommunens udvalgsstruktur ændres i regnskabsåret.

Gennemsnitligt vil et medlem fra udvalgpuljen få fra ca. 7.500 kr. i de små kommuner og op til ca. 20.000 kr. i de store kommuner (bortset fra magistratskommunerne). Et medlems samlede vederlæggelse for arbejdet i kommunalbestyrelsen m.v. og udvalgene vil herefter gennemsnitligt i alt udgøre 40-45.000 kr., hvilket svarer til den gennemsnitlige vederlæggelse i dag.

Vedrørende tilblivelsen af § 16 i den kommunale styrelseslov henvises for så vidt angår den oprindelige affattelse til Folketingstidende 1967/68, 2. samling, 44, 347, 2655 og 3186, og for så vidt angår senere ændringer til Folketingstidende 1969/70, 2358, 3129, 4450 og 4601, Folketingstidende 1972/73, 1467, 2458, 5639 og 5672, Folketingstidende 1976/77, 2. samling, 287, 1332, 4890, 5157 og 5386, Folketingstidende 1978/79, 5238, 5958, 8246 og 8603, Folketingstidende 1980/81, 301, 589, 4237 og 4520 samt Folketingstidende 1988/89, 5030, 6104-6117, 7952-7954 og 8239.

## 2. Lempeligere regler for kommunalt ansattes medlemskab af udvalg

Formålet med forslaget er at modvirke, at kommunalt ansatte ved ændringer i den kommunale udvalgsstruktur i videregående omfang bliver afskåret fra medlemskab af udvalg som følge af reglerne om generel inhabilitet (hvervsuforenelighed). Efter lovforslaget vil de kommunalt ansatte kun blive udelukket fra medlemskab i det omfang, det må anses for nødvendigt for at sikre forvaltningens effektivitet og borgernes tillid til forvaltningen.

Ved lov nr. 220 af 5. april 1989 om ændring af de kommunale styrelseslove og lov nr. 389 af 7. juni 1989 om ændring af den sociale styrelseslov samt forskellige bestemmelser om det sociale udvalg har kommunerne fået mulighed for frit at indrette kommunens udvalgsstruktur i overensstemmelse med lokale ønsker og behov, idet der herefter generelt er skabt mu-