

## Bemærkninger til forslaget

Med udviklingen af EF's indre marked vil der komme langt flere grænseoverskridende aktiviteter. Det vil således også kunne forventes, at entreprenører, som får et arbejde i udlandet, i stigende grad medbringer deres egne ansatte.

Det er i denne sammenhæng vigtigt at få klare retningslinjer, som medfører, at også udenlandske arbejdere, som f.eks. kommer til Danmark, som et minimum skal overholde de betingelser for løn- og arbejdsvilkår, der er fastlagt i danske overenskomster og dansk lovgivning.

Der er to hovedgrunde til, at det er nødvendigt at kunne stille sådanne krav. For det første vil det stille danske firmaer i en unfair konkurrencesituation, hvis udenlandske firmaer i deres tilbud indregner lavere lønninger og f.eks. mindre omkostningskrævende sikkerhedsforhold. For det andet vil det få store konsekvenser for den danske fagbevægelses mulighed for at sikre sine medlemmer ordentlige løn- og arbejdsvilkår, hvis »social dumping« bliver en del af EF-hverdagen.

EF's nye direktiv om samordning af fremgangsmåderne med hensyn til indgåelse af offentlige bygge- og anlægskontrakter blev vedtaget på ministerrådsmødet den 18. juli 1989 (89/440/EØF).

På dansk foranledning blev der ændret i direktivets artikel 22 a, som herefter har fået følgende ordlyd:

»De ordregivende myndigheder kan eller kan af en medlemsstat forpligtes til i udbudsbetingelserne at oplyse, hos hvilken myndighed eller hvilke myndigheder de bydende kan få oplysninger om, hvilke forpligtelser der gælder i henhold til bestemmelserne om beskyttelse på arbejdspladsen og arbejdsforhol-

dene i øvrigt i den medlemsstat, region eller på det sted, hvor arbejderne skal udføres, og som gælder for de pågældende arbejder.«

Der er således ikke i direktivet formuleret et direkte generelt krav om overholdelse af nationale overenskomster, national lovgivning m.v.

Der er derimod ingen hindringer for, at en medlemsstat kan pålægge de ordregivende myndigheder, at de i udbudsbetingelserne præciserer, at nationale overenskomster og national arbejdsmarkedslovgivning i overensstemmelse med ILO-konvention nr. 94 skal overholdes.

Forslagsstillerne finder det vigtigt, at det direkte af dansk lovgivning fremgår, at også udenlandske entreprenører som et minimum skal overholde danske overenskomster og dansk arbejdsmarkedslovgivning.

Forslaget er delvis en genfremsættelse af beslutningsforslag nr. B 64 fra folketingsåret 1988-89.

I forlængelse af debatten om B 64 skal følgende præciseres:

- Kravet om overholdelse af danske overenskomster og dansk lovgivning stilles til såvel danske som udenlandske entreprenører.
- Som det fremgår af svaret på spørgsmål nr. 4 til B 64, vil der ikke ske »nogen legalisering eller anerkendelse af eksklusivaftaler i den offentlige sektor gennem konventionen eller dens gennemførelse, eller ved eventuel vedtagelse og efterlevelse af B 64«.
- Kravet om overholdelse af nationale overenskomster er et minimumskrav. Det forhindrer således ikke, at en entreprenør kan give højere lønninger end det lokale lønniveau.