

meget sygefravær direkte kan henføres til forhold på arbejdspladsen. Der bør derfor være et direkte økonomisk incitament for arbejdsgiveren til at indrette arbejdsmiljøet på en måde, så mest mulig sygelighed undgås. Det kan bl.a. ske ved, at arbejdsgivere i rimelig grad bidrager til udgifterne i forbindelse med sygedagpenge.

#### Til nr. 5

Ved forslaget udvides retten til barselorlov fra 24 uger til 36 uger. De sidste 12 uger forbeholdes faderen.

Denne udvidelse af barselorloven kan gøre det mere nærliggende, at også faderen påtager sig forpligtelsen til og glæden ved at tage barselorlov.

De nyligt indgåede overenskomster på det offentlige område, hvorefter der er fuld løn under barselorloven vil formentlig medføre, at flere familier har råd til at lade manden tage barselorlov. Ligeløn er stadig ikke indført i Danmark, og indtægtstab ved, at faderen tager barselorlov er gennemsnitligt set ganske stort.

Ved forslaget bortfalder endvidere kravet om, at moderen skal være dagpengeberettiget som forudsætning for faderens dagpengeret.

Ifølge gældende lov er dagpengeretten, udover orloven til fædre i 2 uger, der er nævnt i § 33, stk. 3, betinget af, at begge forældre har dagpengegivende indtægt.

Denne regel må formodes at spille en betydelig rolle for, hvor mange fædre der overhovedet har adgang til at oppebære dagpenge under barselorloven.

Med forslaget frigøres faderen fra afhængighed af moderens arbejdsmarkedstilknytning og får en selvstændig ret til dagpenge.

#### Til nr. 6

Forslaget, der vedrører adoptivforældre, er en konsekvens af ændringen af reglerne i forslagens nr. 5.

#### Til nr. 7

Ved forslaget får faderen ret til indtil 2 ugers dagpengeret, uanset at han ikke tager fri umiddelbart i forbindelse med fødslen eller barnets modtagelse i hjemmet.

#### Til nr. 9

Ved forslaget får den dagpengeberettigede mulighed for at deltage i fritidsundervisning i begrænset omfang.

De gældende regler er restriktive og virker, som om man ikke tror, at forældre kan lide at være sammen med deres børn.

#### Til nr. 10

Det foreslås, at reglerne om forlængelse af dagpengeretten ved barnets indlæggelse på sygehus ændres således, at der både ved fødsel og adoption er ret til at forlænge dagpengeperioden med op til 3 måneder, blot barnet indlægges på sygehus inden for den normale dagpengeperiode på 36 uger efter fødslen eller modtagelsen. Retten til forlængelse er betinget af, at arbejdet ikke genoptages og gælder ikke for de 2 uger, hvor faderen – eller ved adoption den adoptionssøgende – har ret til dagpenge samtidig med moderen (den anden adoptionssøgende). Reglen om ret til udsættelse af dagpengeretten, når arbejdet genoptages, opretholdes uforandret.

#### Til nr. 11

Det foreslås, at alle forældre til børn under 12 år får ret til dagpenge i indtil 10 dage om året i forbindelse med varetagelse af omsorg for barnet.

Retten skal f.eks. kunne udnyttes ved deltagelse i læge- og tandlægebesejg med barnet, ved barnets start i daginstitution og skole samt ved de forskellige arrangementer, som daginstitutioner og skoler i øvrigt tager initiativ til for at fremme forældresamarbejdet.

Forslaget skal imidlertid ikke omfatte barns første sygedag. Mere end 80 pct. af de eksisterende overenskomster har regler om ret til betalt frihed ved barns første sygedag, og med bestemmelsens stk. 3 udvides dette til at omfatte alle lønmodtagere.

Retten til frihed efter bestemmelsens stk. 1 kan imidlertid benyttes ved barnets øvrige sygedage, hvis det er nødvendigt.

Retten efter bestemmelsens stk. 1 er fordelt på hver af forældrene. Det betyder, at der som udgangspunkt ikke skal kunne ske overførsel mellem forældrene. Udnytter f.eks. faderen ikke retten, fortabes den.

Denne regel kan imidlertid virke diskriminerende overfor børn af enlige forsørgere.

Derfor bemyndiges chefen for Sikringsstyrelsen til at fastsætte regler for overførsel af retten efter bestemmelsens stk. 1 til den af forældrene, hos hvem barnet bor.

#### Til § 2

#### Til nr. 1-5

De foreslåede ændringer er nødvendige arbejdsretlige ændringer af barselorlovsbestemmelserne i ligebehandlingsloven og nødvendige arbejdsretlige indføjelser af regler om frihed til forældre i visse tilfælde og svarer til de foreslåede ændringer af dagpengeloven.