

9. I § 33 indsættes efter stk. 6, som bliver stk. 5, som nyt stykke:

»Stk. 6. Den sikrede kan uden at miste retten til dagpenge deltage i fritidsundervisning i mindre omfang.«

10. Efter § 33 a indsættes som ny paragraf:

»§ 33 b. Hvis barnet er indlagt på sygehus, kan den periode, hvor der er ret til dagpenge, forlænges eller udsættes.

Stk. 2. Hvis dagpengemodtageren ikke genoptager arbejdet, forlænges den periode, hvor der er ret til dagpenge, med indlæggelsesperioden, såfremt indlæggelsen finder sted inden 36 uger fra fødslen eller modtagelsen. Dagpengeperioden kan dog højst forlænges med indtil 3 måneder. Retten til at forlænge dagpengeperioden gælder ikke faderens ret til dagpenge i de 2 uger, der er nævnt i § 33, stk. 3.

Stk. 3. Hvis den pågældende fortsætter eller genoptager arbejdet ved indlæggelsen, udsættes retten til dagpenge for den resterende periode. Det er en betingelse, at den pågældende opfører sig med arbejdet ved udskrivelsen, og at udskrivelsen finder sted inden 12 måneder fra fødslen eller modtagelsen.«

11. Efter kapitel 12 indsættes:

»Kapitel 12 a

Særlige regler om dagpenge til forældre

§ 37 a. Forældre har hver især ret til dagpenge fra arbejdsgiveren i indtil 10 dage om året for hvert barn under 12 år i forbindelse med varetagelse af omsorg for barnet.

Stk. 2. Bor barnets forældre ikke sammen, kan retten efter stk. 1 overføres til den af forældrene, som har forældremyndigheden, eller på hvis bopæl barnet er tilmeldt folkeregisteret. Chefen for Socialstyrelsen fastsætter nærmere regler herom.

Stk. 3. Uafhængigt af retten efter stk. 1 har én af forældrene til et barn under 12 år ret til dagpenge fra arbejdsgiveren på barnets 1. sygedag med henblik på pasning af barnet.«

§ 2

I lov nr. 244 af 19. april 1989 om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v. foretages følgende ændringer:

1. Efter kapitel 2 indsættes:

»Kapitel 2 a

Særlige regler om arbejdsfrihed for forældre

§ 6 a. Forældre har hver især ret til fravær fra arbejdet i indtil 10 dage om året for hvert barn under 12 år i forbindelse med varetagelse af omsorg for barnet.

Stk. 2. Bor barnets forældre ikke sammen, kan retten efter stk. 1 overføres til den af forældrene, som har forældremyndigheden, eller på hvis bopæl barnet er tilmeldt folkeregisteret. Chefen for Socialstyrelsen fastsætter nærmere regler herom.

Stk. 3. Uafhængigt af retten efter stk. 1 har én af forældrene til et barn under 12 år ret til fravær fra arbejdet på barnets 1. sygedag med henblik på pasning af barnet.«

2. I § 7, stk. 1, ophæves 2. og 3. pkt., og i stedet indsættes efter 1. pkt. som nye punktnummer:

»Efter fødslen har forældrene ret til fravær fra arbejdet i tilsammen indtil 36 uger, hvoraf de første 14 uger alene kan udnyttes af moderen. Efter den 14. uge efter fødslen kan de næste 10 uger udnyttes af enten moderen eller faderen. Efter den 24. uge efter fødslen kan de næste 12 uger alene udnyttes af faderen. I tilfælde af, at fødslen resulterer i mere end ét levendefødt barn, har forældrene ret til fravær i tilsammen 54 uger, således at de 10 uger, der kan udnyttes af enten faderen eller moderen, kan udvides til 22 uger og de sidste 12 uger, der alene kan udnyttes af faderen, kan udvides til 18 uger. Fraværsretten kan bortset fra de 2 uger, der er nævnt i stk. 2, kun udnyttes af én af forældrene ad gangen.«

3. § 7, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Barnets far har ret til fravær fra arbejdet i indtil 2 uger uafhængigt af fraværsretten efter stk. 1.«

4. I § 10, stk. 2, udgår ordene »ved fødslen eller modtagelsen i hjemmet«.

5. I § 10 affattes stk. 6 således:

»Stk. 6. Forlænges retten til dagpenge, jf. § 33 b i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, skal lønmodtageren underrette sin arbejdsgiver herom inden 2 uger efter barnets indlæggelse på sygehus med oplysning om den forventede