

Ved den foreslåede ændrede formulering af stk. 1 tilsigtes ikke realitetsændringer.

Stk. 2 fastslår på tilsvarende måde som gælder for den almindelige varighedsbegrænsning, jf. forslagets § 22, stk. 3, at de 2 første uger af fraværperioden ved sygdom og perioder, hvori der er udbetalt dagpenge eller løn i anledning af graviditet, barsel eller adoption, ikke medregnes i dagpengeperioden.

Stk. 3 svarer til gældende lovs § 26, stk. 3. Efter forslaget er minimumskravet til størrelsen af den dagpengegivende indtægt dog bortfaldet.

Efter *stk. 4* kan der ikke udbetales dagpenge fra den første i måneden efter det fyldte 70. år. Begrundelsen for at afskære personer, der er 70 år eller derover, fra retten til dagpenge er, at denne persongruppe efter lov om social pension har ret til folkepensionens grundbeløb uafhængig af eventuelle indtægter. Vanskeligt stillede folkepensionister har herudover mulighed for at få pensionstillæg/personlige tillæg. Denne persongruppe er således i forvejen sikret et forsørgelsesgrundlag.

Stk. 5 svarer til gældende lovs § 49.

Bemyndigelsesbestemmelsen i *stk. 6* tænkes anvendt således, at der fortsat skal være mulighed for, at kommunen i særlige tilfælde kan forlænge dagpengeperioden for personer under 70 år, jf. Sikringsstyrelsens bekendtgørelse nr. 956 af 30. december 1986 om forlængelse af dagpengeperioden.

Der er ikke medtaget en bestemmelse, svarende til den gældende lovs § 26, stk. 5, om fradrag for dagpenge i den sociale pension. Bestemmelsen har voldt betydelige administrative problemer i praksis, og der vil evt. i forbindelse med pensionsberegningen kunne tages højde for udbetalte dagpenge.

Til § 24

Bestemmelsen svarer til gældende lovs § 47. Der er ikke ved den foreslåede formulering tilsigtet realitetsændringer. På grund af den foreslåede nedsættelse af antallet af uger, hvori der kan ydes dagpenge, må kommunerne på et tidligere tidspunkt end efter de gældende regler tage stilling til revalideringsmuligheder m.v.

Efter *stk. 2* foreslås det som noget nyt, at offentlige arbejdsgivere skal indberette sygdomstilfælde til kommunen senest, når sygdommen har varet i 3 måneder. Forslaget skal ses i lyset af, at offentlige arbejdsgivere yder dagpenge i hele ansættelsesperioden, jf. dog forslagets §§ 22 og 23. Ved indberetningspligten sikres det, at kommunen får mulighed for at iværksætte den fornødne dagpengeopfølgning. I *stk. 3* foreslås det som noget nyt, at socialministeren får bemyndigelse til at fastsætte bindende regler om opfølgningen af de langvarige dagpengetilfælde.

Til § 25

Bestemmelsen svarer stort set til gældende lovs § 40, bortset fra at det nu foreslås, at offentlige arbejdsgivere afholder udgifterne til dagpenge i hele ansættelsesperioden både under sygdom og barsel, sålænge betingelserne for ret til dagpenge er opfyldt, jf. bemærkningerne til § 1, stk. 2. Bestemmelsen skal endvidere ses i sammenhæng med § 30, hvorefter kommunerne som hidtil modtager delvis refusion fra staten for udgifterne til dagpenge.

Til § 26

Bestemmelsen svarer stort set til gældende lovs § 27. Som hidtil er også persongrupper, der har ret til løn under sygdom - funktionærer m.fl. - omfattet af dagpengeordningen. Disse persongrupper har derfor som hidtil i princippet ret til dagpenge fra det offentlige efter de første 2 uger af hver sygdomsperiode. Når en privat arbejdsgiver yder løn under sygdom ud over denne periode, indtræder arbejdsgiveren i den sikredes ret til dagpenge fra kommunen vedrørende samme arbejdsforhold. Arbejdsgiverens ret kan dog ikke udgøre et større beløb end den løn, der er udbetalt for samme tidsrum.

Efter *stk. 3* fastsættes regler om anmeldelse af lønmodtageres sygefravær og om anmeldelse af refusionskrav. Som hidtil tænkes der efter denne bemyndigelse fastsat nærmere regler om visse formkrav til anmeldelsen, herunder om, at anmeldelsen skal indgives inden en vis frist.

Til § 27

Bestemmelsen erstatter gældende lovs § 11 og § 41, stk. 2, 1. pkt. Bestemmelsen indebærer, at private arbejdsgivere efter nærmere regler, der vil blive fastsat af socialministeren - som hidtil gennem tegning af en forsikring - vil have mulighed for at udjævne de økonomiske virkninger af tilfældige udsving i sygeligheden i virksomheder med forholdsvis få ansatte. Derfor vil ordningen, som idag, kun være åben for arbejdsgivere, hvis udgifter til lønninger i kalenderåret forud for tilmeldingen til forsikringen er under en fastsat grænse.

Lønsumsgrænsen for optagelse er for tiden fastsat til 3.727.000 kr., svarende til ca. 20 fuldtidsbeskæftigede.

Bidraget til forsikringsordningen er idag fastsat således, at det skønnes at dække samtlige udgifter ved ordningen.

For den enkelte arbejdsgiver beregnes bidraget som en procentsats af arbejdsgivernes samlede lønudgift i forsikringsåret.