

fødslen, svarer til de hidtil gældende bestemmelser, dog med den ændring, at faderen har adgang til dagpenge i 2 samlede uger når som helst i 14 ugers perioden i modsætning til idag, hvor fraværet skal ske umiddelbart i tilknytning til fødslen eller barnets modtagelse i hjemmet.

Til § 14

Bestemmelsen vedrører adgangen til dagpenge ved adoption og svarer til de hidtil gældende bestemmelser.

Til § 15

Der foreslås visse udvidelser i forhold til de gældende regler om adgang til dagpenge i forbindelse med barnets sygdom. Efter de gældende bestemmelser er der mulighed for at udsætte dagpengereetten, hvis modtageren genoptager arbejdet i forbindelse med barnets indlæggelse på sygehus. Den resterende dagpengeperiode kan udnyttes, hvis barnet udskrives inden 9 måneder efter fødslen eller modtagelsen af barnet. Herudover består der en særlig ret for moderen til forlængelse af dagpengeperioden med op til 3 måneder, hvis barnet på grund af sygdom, for tidlig fødsel eller for lav fødselsvægt er indlagt på sygehus i forlængelse af fødslen. Denne ret til forlængelse gælder ikke for adoptanter, og reglen har i øvrigt givet anledning til fortolkningstvivl og dermed uensartet administrativ praksis.

På denne baggrund foreslås det, at reglerne forenkles og forbedres således, at der både ved fødsel og adoption er ret til at forlænge dagpengeperioden med op til 3 måneder, blot barnet indlægges på sygehus inden for den normale dagpengeperiode på 24 uger efter fødslen eller modtagelsen. Retten til forlængelse er betinget af, at arbejdet ikke genoptages og gælder ikke for de 2 uger faderen - eller ved adoption den adoptionssøgende - har ret til dagpenge samtidig med moderen (den anden adoptionssøgende). Reglen om ret til udsættelse af dagpengereetten, når arbejdet genoptages, opretholdes uforandret.

Til § 16

Reglen i *stk. 1* svarer til den gældende bestemmelse, mens der i *stk. 2* og *3* er foreslået den udvidelse, at der kan ydes barseldagpenge ved deltagelse i undervisning af begrænset omfang.

Dels skal der kunne ydes dagpenge ved deltagelse i fritidsundervisning af begrænset omfang, f.eks. nogle få timer om ugen, når dette ikke strider mod hensynet til barnet. Dels er det tanken, at der skal være adgang til at deltage i meget kortvarig undervisning eller ek-

samen med erhvervsmæssigt formål, mod at dagpengene for den pågældende periode bortfalder. Det vil dog også her være en betingelse, at deltagelsen ikke strider mod formålet med orloven, herunder først og fremmest hensynet til barnet. Det foreslås, at socialministeren fastsætter de nærmere regler, jf. forslaget til *stk. 4*.

Til § 17

Bestemmelsen, der erstatter gældende lovs §§ 34 og 35, medfører, at der er ret til barseldagpenge m.v. efter samme betingelser til forudgående beskæftigelse, som gælder efter § 4 og § 10, *stk. 2*, for så vidt angår ret til dagpenge under sygdom. Nyuddannede, som ikke opfylder disse beskæftigelseskrav, men som har færdiggjort en uddannelse af mindst 18 måneders varighed inden for den sidste måned, har ligeledes ret til dagpenge, jf. gældende lovs § 35. Betingelsen i den gældende lovs § 35 om medlemskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse er dog ikke medtaget.

Til § 18

Det foreslås, at dagpenge beregnes på samme måde som efter § 9 om beregning af sygedagpenge. Reglen i § 9, *stk. 4*, finder dog anvendelse ved enhver udbetaling af barseldagpenge d.v.s. fra første fraværsdag. Ligeledes kan indtægtsgrundlaget fraviges efter de regler, der bliver fastsat i medfør af § 9, *stk. 6*, bl.a. i tilfælde, hvor der ikke foreligger nogen forudgående indtjening. For selvstændige erhvervsdrivende beregnes dagpenge efter § 10, *stk. 3*.

Til § 19

Reglen svarer, for så vidt angår anmodning om dagpenge fra kommunen, til den gældende bestemmelse. Med hensyn til dagpenge fra den offentlige arbejdsgiver er det fundet rimeligt, at anmodning skal indgives i forbindelse med fraværets påbegyndelse. Der skal i denne forbindelse erindres om, at lønmodtageren under alle omstændigheder har pligt til at varsle sit fravær over for arbejdsgiveren, jf. reglerne i barselorlovsloven.

Til § 20

Bestemmelsen svarer stort set til de gældende regler om den frivillige sikring efter den seneste ændring af dagpengeloven, hvor der indførtes en minimumsydelse til selvstændige erhvervsdrivende, der er anmeldt forsikringsordningen. Minimumsydelsen, der svarer til $\frac{1}{3}$ af det beløb, der er nævnt i § 9, *stk. 2*, dækker såvel de første 3 uger, som forsikringen dækker, som de efterfølgende sygeuger samt fravær som følge