

som idag, blive fastsat regler om, at dagpenge kan udbetales, selv om anmeldelse ikke indgives rettidigt, når særlige grunde f.eks. hospitalsindlæggelse, forskert vejledning m.v. taler for det.

I de situationer, der er nævnt i *stk. 4*, bortfalder retten til dagpenge fra *arbejdsgiveren*. Der er i disse situationer ikke tilsigtet nogen ændring af praksis i forhold til i dag.

Endelig er det i *stk. 5* foreslået, at retten til dagpenge fra en *privat arbejdsgiver* bortfalder, hvis lønmodtageren pådrager sig sygdommen eller kommer til skade under tjeneste, som er omfattet af lov om erstatning til skadelidte værnepligtige m.fl. Bestemmelsen har især betydning ved frivillig tjeneste i Hjemmeværnet eller Civildforsvaret. Det er ikke fundet hensigtsmæssigt, at risikoen påhviler arbejdsgiveren i disse situationer af hensyn til rekrutteringen til disse former for frivillig tjeneste. I modsætning til i dag foreslås det dog, at kun den private, og ikke den offentlige arbejdsgiver, fritages for forpligtelsen.

#### Til § 9

Det er, som nævnt i de almindelige bemærkninger, hensigten, at dagpenge skal ydes på samme grundlag, hvad enten udbetalingen sker fra arbejdsgiveren eller kommunen. Dagpenge vil derfor som hovedregel blive ydet på grundlag af den pågældendes aktuelle indtægt pr. time under fraværet og for den arbejdstid, den pågældende skulle have arbejdet. Hvis indtægten i det enkelte tilfælde er uegnet til beregning af dagpengenes størrelse, anvendes i stedet den gennemsnitlige indtægt pr. time inden for de seneste 4 uger før sygdommens indtræden. Nærmere regler herom og om dagpenge til personer med skiftende eller atypisk arbejdstid vil blive fastsat, jf. *stk. 6*. Kommunen vil dog få adgang til at fravige indtægtsgrundlaget, når dette har eller ville have ændret sig væsentligt, hvis ikke fraværet var indtrådt.

Som udgangspunkt for beregningen anvendes lønmodtagerens aktuelle timefortjeneste under fraværet. I modsætning til den gældende 90 pct's begrænsning svarer dagpengene således til den fulde indtjening - som den dog ikke kan overstige - men kun indtil et maksimum pr. time. Maksimum fastsættes svarende til det nugældende ugemaksimum på 2.397 kr., således at dette divideres med den normale overenskomstsmæssige arbejdstid i timer pr. uge, for tiden 38 timer (DA/LO-området). Timemaksimum vil således for tiden udgøre 63,08 kr. Maksimumbeløbet reguleres, som i dag, hvert år den 1. juli med en procent, der fastsættes på finansloven. I forbindelse med denne regulering bekendtgøres timemaksimum for det kommende år, d.v.s. at ved denne lejlighed indregnes eventuelle ændringer i arbejdstiden.

Afskaffelsen af 90 pct's begrænsningen vil være til fordel for de lavest lønnede. Indførelse af et timemaksimum i stedet for et maksimum pr. uge vil til gengæld betyde, at personer, der ikke har normal fuld arbejdstid, kan få mindre udbetalt i dagpenge i forhold til i dag.

Personer, der modtager arbejdsløshedsdagpenge ved fraværets påbegyndelse, skal for fremtiden efter forslaget altid modtage samme beløb i sygedagpenge, som de ville have været berettiget til, såfremt de ikke var blevet syge. Tilsvarende gælder for personer, der er berettiget til uddannelses- eller iværksætterydelse efter den særlige lovgivning herom og for personer, der er berettiget til kursusgodtgørelse efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser som erstatning for arbejdsløshedsdagpenge. For disse grupper kommer således også til at gælde, at den aktuelle indtjening danner grundlag for dagpengene.

Den gældende regel i lovens § 24, *stk. 5*, om nedsættelse af dagpengene, hvis den sikrede modtog visse former for anden hjælp som følge af sygefraværet, foreslås ikke opretholdt. Bestemmelsen har kun haft begrænset betydning, og det findes ikke rimeligt, at nogle, men ikke andre ydelser - som f.eks. social pension, understøttelser fra faglige kasser m.v. - kan bewirke nedsættelse af dagpengene. Derimod kan den samlede udbetaling af dagpenge efter de første 2 ugers fravær ikke overstige det maksimale beløb pr. uge, der er nævnt i *stk. 2*. Udbetales der dagpenge af flere offentlige arbejdsgivere, reduceres dagpengene forholdsmæssigt i hvert af forholdene. Udbetales der dagpenge både fra kommunen og en offentlig arbejdsgiver, supplerer kommunen kun op til maksimale dagpenge. Udbetales der løn, bortfalder dagpengene, i det omfang de ikke overstiger lønnen.

Det foreslås endelig, at socialministeren skal kunne fastsætte særlige regler om anvendelsen af den gennemsnitlige indtægt pr. time inden for de seneste 4 uger før sygdommen og, som idag, om beregningsperioden og om beregning af dagpenge til lønmodtagere, hvor dette beregningsgrundlag ikke kan anvendes.

Som hidtil tænkes bemyndigelsen i § 9, *stk. 6*, først og fremmest anvendt til at fastsætte nærmere regler for provisionslønnede, lønmodtagere med skiftende og uregelmæssig arbejdstid samt lønmodtagere, hvis arbejdsforhold midlertidigt afbrydes som følge af produktionsstop på grund af råvaremangel, vejrlig og lignende.

For provisionslønnede sker beregningen idag på grundlag af den ugentlige gennemsnitsindtægt inden for de sidste 9 måneder før sygdommens indtræden. Anvendes istedet det nu foreslåede beregningsgrundlag, vil dagpengene for denne gruppe kunne fastsæt-