

Kommunen udbetaler ikke dagpenge, hvis lønmodtageren har ret til dagpenge fra en arbejdsgiver for samme periode og beskæftigelsesforhold. Opfylder lønmodtageren beskæftigelseskravet efter § 3, stk. 1, men ikke i forhold til en enkelt arbejdsgiver, udbetales dagpenge fra kommunen.

Nyuddannede, som ikke opfylder beskæftigelseskravet, men som har færdiggjort en uddannelse af mindst 18 måneders varighed inden for den sidste måned, har ret til dagpenge uden, at de opfylder beskæftigelseskravet, jf. stk. 1, nr. 3. Dette er også tilfældet for lærlinge med lærekontrakt og EFG-elever, som er i praktik hos en arbejdsgiver, jf. stk. 1, nr. 4, da disse 2 grupper har en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Socialministeren bemyndiges efter *stk. 3* til at fastsætte regler om udbetaling af dagpenge. Der tænkes her især, som i dag, fastsat nærmere regler om dagpenge til nyansatte, men også generelt om indhentelse af oplysninger, tilrettelæggelse af udbetalingen m.v., både når udbetaling sker fra arbejdsgiveren og kommunen.

Endvidere tænkes der fastsat regler om, at perioder, hvori der er udbetalt godtgørelse for tabt arbejdsindtægt efter bistanndsloven, skal betragtes som »døde perioder« i relation til udbetalingen af dagpenge.

#### Til § 5

Bestemmelsen erstatter bl.a. gældende lovs §§ 4, 8 og 17. Det fastslås som en hovedbetingelse for adgangen til dagpenge ved sygdom, at den pågældende er fuldt uarbejdsdygtig. Den dag, lønmodtageren igen er arbejdsdygtig, ophører retten til dagpenge derfor. Det er ikke fundet nødvendigt med en udtrykkelig bestemmelse herom som i gældende lovs § 8 og § 25.

Uarbejdsdygtigheden skal, som nævnt, skyldes sygdom. Efter gældende praksis er uarbejdsdygtighed i dagpengelovens forstand et relativt vidt begreb, idet det f.eks. omfatter en række tilfælde, hvor den pågældende ikke er egentlig syg, men fraværende fra arbejde på grund af lægeundersøgelser o.l. Det er ikke hensigten at ændre gældende praksis på disse punkter.

Socialministeren bemyndiges i *stk. 2* til at fastsætte regler om dagpenge under deltagelse i uddannelse og om nedsatte dagpenge ved delvis uarbejdsdygtighed. Sådanne regler vil blive fastsat i sammenhæng med regler om adgang til barseldagpenge under deltagelse i undervisning m.m., jf. bemyndigelsen i § 16, stk. 4.

#### Til § 6

Ved forslaget om anmeldelse af fravær til arbejds-

giveren tilsigtes ikke nogen ændring i forhold til gældende regler. Derimod er det fundet rimeligt at slække noget på kravet om anmeldelse af fravær til kommunen, da det sjældent vil være af betydning for kommunen at få hurtig meddelelse om sygdommen. Det foreslås derfor, at anmeldelse til kommunen blot skal ske inden 1 uge, efter fraværet er påbegyndt, eller arbejdsgiverens dagpengeudbetaling er ophørt. Det er dog hensigten at fastsætte nærmere regler om, at kommunen i særlige tilfælde kan forlange tidligere anmeldelse, jf. den foreslåede bemyndigelsesbestemmelse i § 7, stk. 3.

#### Til § 7

Efter gældende regler forekommer det ofte, at der allerede kræves lægeerklæring efter 4 dages sygdom og igen, hvis sygdommen trækker ud. 1. lægeerklæring udstedes ofte uden, at lægen har tilset den pågældende og udelukkende på basis af den syges egne udsagn. Ved forslaget søges anvendelsen af lægeerklæringer begrænset. Det findes således hensigtsmæssigt, at der ikke normalt kræves lægeerklæringer ved kortvarig sygdom, og ikke uden lægen har tilset den pågældende. Arbejdsgiveren eller kommunen kan dog altid forlange en lægeerklæring, såfremt de måtte ønske det. Erklæringen betales da af arbejdsgiveren, henholdsvis kommunen. I dag betales såvel 1. lægeerklæring som den fortsatte lægeerklæring af lønmodtageren selv.

#### Til § 8

I bestemmelsen fastsættes, hvornår retten til dagpenge bortfalder som følge af forhold, der skyldes lønmodtageren. Bestemmelsen erstatter bl.a. bestemmelser i gældende lovs §§ 5, 6, 7, 18 og 48.

I de situationer, der er nævnt i *stk. 1* og *2*, bortfalder retten til dagpenge i det hele taget, d.v.s. både fra *arbejdsgiveren* og *kommunen*. Det drejer sig om tilfælde, hvor den pågældende ikke vil modtage nødvendig behandling m.v. og tilfælde, hvor anmeldelses- og dokumentationskravene ikke opfyldes af lønmodtageren. Efter de gældende regler bortfalder arbejdsgiverens dagpengepligt for hele arbejdsgiverperioden, hvis fraværet ikke anmeldes rettidigt. I stedet kan lønmodtageren få udbetalt dagpenge fra kommunen. Det er ikke fundet rimeligt, at lønmodtageren altid kan få dagpenge, uanset om fraværet anmeldes rettidigt eller ej, og at den fulde dagpengeudgift overvælttes på det offentlige. Efter forslaget er derfor hverken kommunen eller arbejdsgiveren forpligtet til at udbetale dagpenge, så længe sygdommen ikke anmeldes. Derimod består forpligtelsen for begge fra 1. hele fraværsdag efter anmeldelsen af sygdommen. Der vil,