

[Skatteministeren]

Beskatningen af godet sker da hos den ansatte, idet godet anses som et løntillæg. Værdien heraf ansættes i almindelighed ikke til den fulde udgift, men til et mindre beløb svarende til rejsens økonomiske værdi for ægtefællen (i praksis indtil 50 pct. af merudgiften).

Rabatten ydes efter det oplyste ved udenlandske forretningsrejser, hvor rejsen til destinationen typisk foregår med fly. Udgiften til transporten må derfor normalt anses for langt den største udgift ved rejsen. Værdien af et dobbeltværelse til enkeltværelsesprisen skønnes ofte i praksis til et yderst lille beløb.

Den omtalte ordning i den beskrevne form medfører derfor i praksis næppe væsentlige kontrol- eller skattemæssige problemer. Den endelige vurdering foretages dog i det enkelte tilfælde ved skatteligningen.

Er der tale om en selvstændig erhvervsdrivende, vil de samme retningslinier som nævnt ovenfor blive lagt til grund. Hvis ledsagerens deltagelse har en klar forretningsmæssig begrundelse, vil den selvstændige erhvervsdrivende kunne fratække de faktiske udgifter ved ledsagerens rejse. I andre tilfælde vil værdien af rejsen skulle indtægtsføres som en besparelse hos den pågældende erhvervsdrivende.

Jeg kan således i det hele bekræfte, at reglerne om beskatning af ægtefællers frirejser m.v. også gælder i den beskrevne situation.

Spm. nr. S 1153

Til *skatteministeren* (29/8 89) af:

Agerschou (SF):

»Vil ministeren oplyse, om gratis hotelophold kan fritages for beskatning ved at opdele hotelregningen i en forretningsmæssig og en privat del, således at den samlede udgift påføres den forretningsmæssige del, mens den private del camoufleres som bonus, rabat el.lign.?«

Begrundelse

Diners Club International har introduceret et nyt medlemskab, som hedder »Club EuroClass«. Medlemskabet giver en lang række fordele. Bl.a. kan man på SAS International Hotels få to gratis overnatninger sammen med en ledsager (formentlig efter eget valg), når man har haft i alt ti overnatninger inden for hotelkæden. For at holde styr på antallet af overnatninger føres et særligt hotelkort.

Den typiske situation er, at de ti overnatninger, som man betaler for, foretages i forretningsmæssigt ærinde, og udgiften dækkes derfor af firmaet. De to gratis overnatninger, som er en klar følge af ansættelsesforholdet/tilknytningen til firmaet, foretages derimod under mere private former. Dette understreges af, at de skal finde sted i en weekend.

Såfremt den samlede hoteludgift blev fordelt på samtlige tolv overnatninger, ville de to »gratis« overnatninger være klart skattepligtige. Men ved at foretage det lille kunstgreb, som Diners Club International og SAS International Hotels nu har fundet på, kan dette frynsegode tilsyneladende unddrages beskatning.

Svar (13/9 89):

Skatteministeren (Fogh Rasmussen):

Værdien af de økonomiske fordele, en lønmodtager opnår i kraft af ansættelsesforholdet, skal principielt medregnes til den personlige indkomst. For egentlige forretningsrejser gælder, at en ansat ikke skal beskattes af nogen værdi af sin egen rejse. Deltager den pågældendes ægtefælle i en sådan rejse, og er deltagelsen klart forretningsmæssigt begrundet, skal der heller ikke ske beskatning af nogen værdi af ægtefællens rejse.

I andre tilfælde kan der efter omstændighederne blive tale om at beskatte også en ægtefælle af et modtaget gode, idet godet anses for afledt af ansættelsesforholdet.

I begrundelsen til spørgsmålet er det forudsat, at de 10 overnatninger foretages i forretningsmæssigt ærinde og dækkes af firmaet, det vil sige som udlæg efter regning. Som følge heraf tilhører de to gratis overnatninger arbejdsgiveren. Ofte har arbejdsgiveren af forretningsmæssige årsager i øvrigt også afholdt udgiften til medlemskabet af »Club EuroClass«.

Hvis den ansatte med ledsager efter eget valg herefter udnytter de to »gratis« overnatninger med arbejdsgiverens accept, er der tale om et skattepligtigt løntillæg (naturalgode) for den ansatte. Værdien af den ansattes rejse må ansættes efter et skøn. Udgangspunktet herfor vil være den normale udlejningspris for værelset. For så vidt angår værdien af ledsagerens rejse beskattes også denne hos den ansatte, idet godet anses for afledt af ansættelsesforholdet. Den ansatte beskattes dog i almindelighed ikke af det fulde beløb, men af et mindre beløb sva-