

**[Fiskeriministerien]**

det om ligestillingsaktiviteterne i Fiskeriministeriet.

Det er min opfattelse, at fremme af ligestilling kræver en systematisk bevidstgørelse på alle niveauer, og i Fiskeriministeriet er initiativerne derfor udviklet i fællesskab med personalet, således at ligestilling bliver en naturlig og integreret del af den samlede personalepolitik.

Ministeriet har fokuseret på følgende hovedområder: Familie og arbejde, karriereplanlægning for kvinder, efteruddannelse/opkvalificering og ansættelse af kvindelige fiskeribetjente.

Disse initiativer er et led i den proces, som i Fiskeriministeriet er planlagt med regeringens handlingsplan for ligestilling som udgangspunkt, og jeg vil sikre, at ligestillingsarbejdet fortsat vil udvikle sig i overensstemmelse hermed.

**Spm. nr. S 1021**

Til *arbejdsministeren* (14/7 89) af:

**Lilli Gyldenkilde (SF):**

»Hvor mange lederstillinger (lønramme 35 og derover) inden for ministeriets område (departement, styrelser m.v.) er blevet besat siden 1. januar 1987, hvor mange mænd henholdsvis kvinder søgte de enkelte stillinger, og hvorledes blev kønsfordelingen?«

**Begrundelse**

(Som til spm. nr. S 1012).

**Svar** (21/7 89):

**Arbejdsministeren** (Henning Dyremose):

Arbejdsministeriet har siden den 1. januar 1987 besat 54 lederstillinger i lønramme 35 og derover. Heraf er 14 stillinger blevet besat med kvinder svarende til ca. 25 pct. af det samlede antal besættelser, hvilket skal ses i forhold til, at antallet af ansøgninger fra kvinder udgør ca. 13 pct. af det samlede antal ansøgninger.

Af vedlagte oversigt fremgår, hvor mange mænd henholdsvis kvinder der har søgt de enkelte stillinger, og hvordan stillingerne er blevet besat.

Opgørelsen viser, at der i 12 henholdsvis 1 tilfælde ikke har været kvinder/mænd blandt ansøgerne, og hvis der korrigeres herfor, vil andelen af stillinger, der er blevet besat med kvinder, være endnu højere (ca. 33 pct.). Det understreger det vigtige i, at kvinder i højere grad søger stillingerne, og jeg finder det beklageligt, at

kvinder ikke har søgt stillingerne i højere grad, end tilfældet er.

**Bilag**

*Oversigt over fordelingen mellem mænd og kvinder ved besættelse af lederstillinger i lønramme 35 og derover i Arbejdsministeriet siden den 1. januar 1987*

	Lønramme	Antal ansøgninger			Besat med	
		M	K	I alt	M	K
1	35	5	2	7	1	
2	35	1	0	1	1	
3	35	1	0	1	1	
4	35	2	0	2	1	
5	35	2	0	2	1	
6	35	3	0	3	1	
7	35	3	1	4		1
8	35	4	2	6		1
9	35	4	0	4	1	
10	35	1	0	1	1	
11	35	30	1	31	1	
12	35	7	7	14		1
13	35	13	0	13	1	
14	35	20	0	20	1	
15	35	18	1	19		1
16	36	2	2	4	1	
17	36	4	2	6	1	
18	36	7	0	7	1	
19	36	3	1	4		1
20	36	7	2	9		1
21	36	12	4	16		1
22	36	9	1	10	1	
23	36	7	2	9	1	
24	36	0	1	1		1
25	36	3	1	4	1	
26	36	6	1	7	1	
27	36	14	1	15	1	
28	36	8	5	13		1
29	36	13	6	19	1	
30	36	10	1	11		1
31	36	30	4	34	1	
32	36	22	5	27		1
33	36	10	1	11	1	
34	36	11	0	11	1	
35	36	27	9	36	1	
36	36	10	5	15	1	
37	36	43	5	48		1
38	36	27	2	29		1
39	36	17	3	20		1
40	36	18	1	19	1	
41	36	14	1	15	1	
42	36	20	1	21	1	