

[Forsvarsministeren]

kvalificeret sig til chefstillinger.

Spm. nr. S 1018Til *undervisnings- og forskningsministeren* (14/7 89) af:**Lilli Gyldenkilde (SF):**

»Hvor mange lederstillinger (lønramme 35 og derover) inden for ministeriets område (departement, styrelser m.v.) er blevet besat siden 1. januar 1987, hvor mange mænd henholdsvis kvinder søgte de enkelte stillinger, og hvorledes blev kønsfordelingen?«

Begrundelse

(Som til spm. nr. S 1012).

Svar (24/7 89):**Undervisnings- og forskningsministeren** (Bertel Haarder):

I Undervisningsministeriets enheder er der siden 1. januar 1987 opslået og besat 22 lederstillinger, heraf 4 (18 pct.) med kvinder. Til de 22 stillinger var der 386 ansøgere, heraf 69 kvinder (ligeledes 18 pct.).

En betydelig del af de opslåede stillinger havde karakter af specialiststillinger (pædagoger eller teknikere).

Af de egentlige kontorchefstillinger blev der opslået og besat 10 i perioden, heraf 3 med kvinder (30 pct.). Af ansøgermassen på i alt 111 var 19 kvinder (17 pct.). Af de kontorchefstillinger, der overhovedet blev søgt af kvinder, blev 50 pct. besat med en kvindelig ansøger, skønt disse kun udgjorde 20 pct. af ansøgermassen.

Problemet er altså ikke så meget at få ansat kvindelige chefer som overhovedet at få kvinder til at søge chefstillinger. Gør de blot dette, får de en fuldt ud ligeværdig behandling.

Dette er en linie, jeg har fulgt hele min ministertid, hvad jeg kan eksemplificere ved henvisning til vedlagte kopi af brev fra Undervisningsministeriet til Statsministeriet af 18. februar 1988.

Jeg håber hermed at have givet et tilfredsstillende svar på det stillede spørgsmål, men er selvfølgelig villig til at supplere med yderligere oplysninger, hvis det ønskes.

Bilag

Under henvisning til Statsministeriets brev af 4. februar 1988 skal man herved oplyse, at Undervisningsministeriet ikke har udarbejdet eller har planer om at udarbejde en strategi, der indebærer positiv særbehandling af kvinder, for inden år 2000 at sikre en kønsligt ligelig repræsentation på alle niveauer blandt medarbejdere i ministeriets departement og direktorater.

Undervisningsministeriets strategi vil som hidtil gå ud på følgende:

Ved ansættelser eller forfremmelser i stillinger i departementet eller direktoratet tages der ikke hensyn til ansøgerens køn. Ansættelser eller forfremmelser sker alene ud fra saglige kriterier.

Denne strategi har medført, at kvindernes andel af personalet er 51 pct., og at 48 pct. af de seneste års forfremmelser har omfattet kvinder. (Ved forfremmelser forstås stillingsbesættelser, der har været behandlet i forfremmelsesnævnet, og de seneste år omfatter tiden fra august 1982). Undervisningsministeriet er således et eksempel på kvindernes naturlige gennemslagskraft.

Heller ikke i relation til efteruddannelse tages der ved prioriteringen af ansøgerne hensyn til, om det er en mandlig eller en kvindelig ansøger. Det afgørende er alene, om vedkommende har behov for kurset som led i et efteruddannelsesforløb.

Spm. nr. S 1019Til *sundhedsministeren* (14/7 89) af:**Lilli Gydenkilde (SF):**

»Hvor mange lederstillinger (lønramme 35 og derover) inden for ministeriets område (departement, styrelser m.v.) er blevet besat siden 1. januar 1987, hvor mange mænd henholdsvis kvinder søgte de enkelte stillinger, og hvorledes blev kønsfordelingen?«

Begrundelse

(Som til spm. nr. S 1012).

Svar (24/7 89):**Sundhedsministeren** (Elsebeth Kock-Petersen):

Inden for Sundhedsministeriets område er der siden 1. januar 1987 oprettet følgende antal lederstillinger i lønramme 35 eller derover:

Institutioner

Antal
stillingerAntal
ansøgereHeraf
kvinder

Udnævnt