

[Trafikministeren]

I DSB's stillingsannoncer medtages generelt følgende passus: »Da DSB ønsker en mere ligelig kønsfordeling blandt medarbejderne, opfordres både kvinder og mænd til at søge.«

I november 1987 var kun 14 pct. af DSB's ca. 22.000 ansatte kvinder. I maj 1989 udgør kvindeandelen 16,6 pct.

For så vidt angår departementet og de tilhørende institutioner har ligestillingsarbejdet været taget op til fornyet behandling i det forløbne halve år (foranlediget af henstillingen fra Centralrådet for Statens Samarbejdsudvalg).

Flere af de større institutioner har allerede oprettet selvstændige ligestillingsudvalg, og endnu flere forventes at følge efter. Jeg kan desuden oplyse, at Vejdirektoratet i længere tid har gennemført et særligt lederudviklingsprogram for kvinder, og at Statens Luftfartsvæsen har udarbejdet en handlingsplan med konkrete tiltag vedrørende ansættelse, forfremmelse, uddannelse og arbejdsforhold.

Departementet besluttede for et par uger siden at indkalde institutionernes ligestillingsansvarlige til et møde i slutningen af august med det formål at fremme ligestillingsarbejdet yderligere.

Jeg finder derfor ikke på nuværende tidspunkt anledning til at iværksætte yderligere tiltag hverken i generaldirektoratet eller departementet.

Spm. nr. S 1003

Til *udenrigsministeren* (13/7 89) af:

Birte Weiss (S):

»Hvad vil ministeren gøre for, at styrelser, direktorater, institutioner m.m. under ministeriets ansvarsområde lever op til regeringens handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet?«

Begrundelse

(Som til spm. nr. S 984).

Svar (28/7 89):

Udenrigsministeren (Ellemann-Jensen):

Udenrigsministeriet nedsatte i december 1987 et ligestillingsudvalg under samarbejdsudvalget. Ligestillingsudvalget har arbejdet på en vurdering af ligestillingsproblemer i udenrigstjenesten samt drøftet mulige foranstaltninger til afhjælpning heraf.

I øjeblikket er ligestillingsudvalget ved at forberede en spørgeskemaundersøgelse blandt de ansatte for at få kortlagt, hvilke konsekvenser den med ansættelse i udenrigstjenesten følgende forflyttelsespligt har for den enkelte medarbejders familiesituation og fortsatte tjeneste.

Det er ligestillingsudvalgets opfattelse, at forflyttelsespligten er en medvirkende årsag til det relativt lave antal kvindelige ansøgere til AC-stillinger, og at kvindelige medarbejdere forlader tjenesten. Udenrigsministeriet har drøftet spørgeskemaundersøgelsen med Ligestillingsrådet, som har givet tilsagn om at ville være behjælpelig ved gennemførelsen heraf.

Udenrigsministeriet arbejder endvidere på oplysningsmateriale til potentielle ansøgere med detaljerede oplysninger om karriereforløb, rotationsordning, forflyttelsespligt og vilkår under udetjeneste for at modvirke falske forestillinger om forholdene i udenrigstjenesten.

Inden for gruppen af sagsbehandlende kontorfunktionærer beskæftiger udenrigstjenesten et stort antal kvindelige medarbejdere, 127 ud af 204 sagsbehandlere er kvinder. Udenrigsministeriet vil efter aftale med Ligestillingsrådet udarbejde en beskrivelse af karrieremuligheder i ude- og hjemmetjeneste for kontorfunktionærerne i ministeriet.

På efteruddannelsesområdet har Udenrigsministeriet generelt en meget høj deltagelse af kvinder.

Udenrigsministeriet har kontakt med Ligestillingsrådet med henblik på gennemførelsen af ligestillingsarbejdet.

Ovenstående besvarelse vedrører udenrigstjenesten. Det Sikkerheds- og Nedrustningspolitiske Udvalgs sekretariats 11 medarbejdere er ikke underkastet forflyttelsespligt og er derfor ikke direkte omfattet. Som underlagt institution vil sekretariatet imidlertid blive holdt løbende underrettet om Udenrigsministeriets øvrige aktiviteter på ligestillingsområdet.

Spm. nr. S 1004

Til *undervisnings- og forskningsministeren* (13/7 89) af:

Birte Weiss (S):

»Hvad vil ministeren gøre for, at styrelser, direktorater, institutioner m.m. under ministeriets ansvarsområde lever op til regeringens handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet?«