

[ Birte Weiss ]

handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet?»

#### Begrundelse

(Som til spm. nr. S 984).

Svar (24/7 89):

**Sundhedsministeren** (Elsebeth Kock-Petersen):

Initiativer til fremme af ligestillingen indgår som en integreret del af samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere i samarbejdsudvalgene under Sundhedsministeriets område. Ligestillingsarbejdet sker med udgangspunkt i anbefalingerne om ligestilling på statens arbejdspladser, som Centralrådet for Statens Samarbejdsudvalg udsendte i oktober 1988.

Sundhedsministeriet har i forlængelse heraf besluttet, at behovet for foranstaltninger til fremme af ligestillingen inden for Sundhedsministeriets område skal drøftes én gang årligt inden for rammerne af koncernledelsen, der omfatter ledelsen for departementet og Sundhedsministeriets styrelser og institutioner. Herudover vil ligestillingsarbejdet blive drøftet ved Sundhedsministeriets personalechef- og personalefuldmægtigmøder.

Om ligestillingsarbejdet inden for ministerområdet kan i øvrigt oplyses følgende:

**Departementet.** Samarbejdsudvalget har besluttet, at ligestillingsinitiativer skal indgå som en del af den samlede personalepolitik, og at overvejelser om ligestillingen skal indgå i drøftelserne om udformningen af personalepolitikken. Der er i april 1989 nedsat et personalepolitisk udvalg, som skal fremkomme med oplæg til en formaliseret personalepolitik.

**Sundhedsstyrelsen.** Styrelsens samarbejdsudvalg har drøftet spørgsmålet om nedsættelse af ligestillingsudvalg, men har endnu ikke truffet beslutning om nedsættelse af ligestillingsudvalg. Spørgsmålet forventes på ny rejst i samarbejdsudvalget.

**Statens Seruminstitut.** Centralrådets ligestillingsanbefalinger har været drøftet i instituttets samarbejdsudvalg i december 1988. Det er aftalt, at samarbejdsudvalget atter vil tage sagen op i efteråret 1989.

**Rigshospitalet.** Spørgsmålet om særlige ligestillingsinitiativer har været drøftet i hovedsamarbejdsudvalget, hvor der har været enighed om, at der ikke er behov for et særligt ligestillingsudvalg.

**Levnedsmiddelstyrelsen.** Styrelsens vedtagne personalepolitik indeholder som et delmål, at

kvinder og mænd skal sikres lige vilkår og muligheder. I forlængelse af Centralrådets anbefalinger er der nedsat et ligestillingsudvalg under samarbejdsudvalget. Ligestillingsudvalgets arbejde viderefører det arbejde, som tidligere er foregået i styrelsens ligestillingsgruppe.

Afslutningsvis kan det oplyses, at Sundhedsministeriet nærmere vil drøfte, hvilke yderligere initiativer der kan tages som led i opfølgningen af regeringens handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet.

#### Spm. nr. S 1002

Til trafikministeren (13/7 89) af:

**Birte Weiss (S):**

»Hvad vil ministeren gøre for, at styrelser, direktorater, institutioner m.m. under ministeriets ansvarsområde lever op til regeringens handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet?»

#### Begrundelse

(Som til spm. nr. S 984).

Svar (24/7 89):

**Trafikministeren** (Knud Østergaard):

Det daværende ministerium for offentlige arbejder leverede i sin tid tre selvstændige bidrag fra henholdsvis departementet, DSB og P & T til statsministerens redegørelse af 4. december 1986 om regeringens handlingsplan for ligestilling, som blev behandlet i Folketinget den 20. januar 1987.

Ligestillingsspørgsmål indgår med en særskilt rapport med handlingsplan af november 1987 i DSB's langtidspanlægning »Moderne transport på skinner«, som danner baggrund for DSB Plan 2000.

Den 1. maj 1988 ansatte DSB en ligestillingskonsulent i foreløbig 3 år til at forestå det strukturerede arbejde med at opfylde Plan 2000's mål om »også at ændre virksomhedskulturen, så der kommer flere kvinder i alle dele af DSB, og at de markerer sig i karrieren på lige fod med deres mandlige kolleger.«

DSB har iværksat en vifte af ligestillingsaktiviteter, der bl.a. omfatter målrettede rekrutteringsaktiviteter til stillinger med skæv kønsfordeling og samarbejde med SAS og Danmarks Radio om særlige kurser for kvinder med emnet »Er ledelse noget for mig?»