

[Kulturministeren]

nisteriets område fordelt på 8 kvinder og 9 mænd.

Fra ministeriets side vil man fortsat følge udviklingen på ligestillingsområdet, bl.a. i forbindelse med det igangværende arbejde med udarbejdelse af personalepolitiske retningslinjer inden for hele ministerområdet.

Spm. nr. S 996

Til *landbrugsministeren* (13/7 89) af:

Birte Weiss (S):

»Hvad vil ministeren gøre for, at styrelser, direktorater, institutioner m.m. under ministeriets ansvarsområde lever op til regeringens handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet?«

Begrundelse

(Som til spm. nr. S 984).

Svar (19/7 89):

Landbrugsministeren (Tørnæs):

De seneste oplysninger om forholdene med hensyn til arbejdet omkring ligestilling i staten har for Landbrugsministeriets vedkommende givet anledning til, at jeg vil opfordre samtlige samarbejdsudvalg under Landbrugsministeriet til at tage ligestillingsspørgsmålet op til en drøftelse med henblik på konkrete initiativer f.eks. gennem etablering af faste ligestillingsudvalg under samarbejdsudvalgene.

Spm. nr. S 997

Til *miljøministeren* (13/7 89) af:

Birte Weiss (S):

»Hvad vil ministeren gøre for, at styrelser, direktorater, institutioner m.m. under ministeriets ansvarsområde lever op til regeringens handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet?«

Begrundelse

(Som til spm. nr. S 984).

Svar (20/7 89):

Miljøministeren (Bilgrav-Nielsen, fg.):

Ligestillingsarbejdet har høj prioritet i Miljøministeriet.

Det er og har været Miljøministeriets opfattelse, at ligestillingsarbejdet får størst gennem-

slagskraft, hvis det integreres i arbejdet med de personalepolitiske emner i øvrigt.

I 1987 afholdtes en personalepolitisk konference for samtlige medlemmer af samarbejds- og efteruddannelsesudvalg i hele Miljøministeriet. Ligestillingsproblematikken havde her en fremtrædende placering.

Som konsekvens af synspunktet om størst effekt af ligestillingsarbejdet, når dette integreres i den samlede personalepolitik, iværksattes i foråret 1987 projektet »Jobudvikling i et ligestillingsperspektiv«. Projektet tog sigte på at belyse mænds og kvinders arbejdsmæssige vilkår i Miljøministeriet og nærmere at kortlægge mandlige og kvindelige medarbejders holdninger til en lang række spørgsmål af arbejdsmæssig betydning.

Projektet, der er et led i ministeriets bidrag til regeringens handlingsplan for ligestilling mellem mænd og kvinder i centraladministrationen, blev udført af en konsulent fra Danmarks Forvaltningshøjskole og blev afrapporteret i august 1988.

Rapporten udsendtes herefter til Miljøministeriets styrelser med henblik på drøftelse i samarbejdsudvalgene.

Bl.a. på denne baggrund forberedes nu en jobudviklingskampagne, der skal inspirere til iværksættelse af en bred vifte af jobudviklingsaktiviteter for ministeriets forskellige personalegrupper. Ligestillingsproblematikken indgår som et bærende element i projektet, der forventes iværksat i løbet af efteråret.

Ligestilling lader sig ikke indføre fra den ene dag til den anden. Miljøministeriet har en række traditionelt mandsdominerede ansættelsesområder, eksempelvis statsskovvæsenet, hvor ligestillingsarbejdet kræver en ganske særlig indsats. Skov- og Naturstyrelsen udfolder således betydelige bestræbelser for at tiltrække kvindelige ansøgere til stillinger for forstkandidater og skovteknikere. I opslag vedrørende sådanne stillinger – samt i alle opslag vedrørende chefstillinger i hele Miljøministeriet – anvendes derfor formuleringen: »Miljøministeriet ønsker en mere ligelig kønsfordeling og opfordrer derfor både mænd og kvinder til at søge.«

Det kan i øvrigt oplyses, at der siden juni 1988 er nedsat 5 offentlige udvalg, bestyrelser m.v. under Miljøministeriet. I alle tilfælde er der udpeget en kvinde til at varetage formands hvervet.

Spm. nr. S 998