

[Birte Weiss]

handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet?»

Begrundelse

(Som til spm. nr. S 984).

Svar (21/7 89):

Justitsministeren (H. P. Clausen):

De ligestillingsmæssige spørgsmål, der er knyttet til personale- og uddannelsespolitikken inden for Justitsministeriets område, har hidtil været behandlet inden for rammerne af de eksisterende fora for samarbejdet mellem ledelse og personalegrupper. Det vil – foruden i den løbende kontakt mellem medarbejderne, disses tillidsrepræsentanter og ledelsen – sige de samarbejds-, teknologi- og uddannelsesudvalg, der er nedsat inden for hele Justitsministeriets område.

Man har således hidtil ikke fundet tilstrækkeligt grundlag for at nedsætte særlige ligestillingsudvalg under de enkelte samarbejdsudvalg.

Det bemærkes i den forbindelse, at der inden for Justitsministeriets område såvel i forbindelse med forfremmelser som ved nyansættelser hidtil alene har været lagt vægt på de pågældende medarbejders faglige og menneskelige kvalifikationer, medens de pågældendes køn ikke har været tillagt selvstændig betydning.

Denne praksis har gennem de seneste år ført til en stigende andel af kvinder såvel ved nyansættelser som ved forfremmelser. Denne tendens har været særlig udtalt ved nyansættelse af juridiske medarbejdere, hvor kvindelige kandidater i årene 1987-89 har udgjort omkring $\frac{2}{3}$ af alle nyansatte sekretærer, fuldmægtige, politifuldmægtige og dommerfuldmægtige inden for ministeriets område.

En tilsvarende udvikling kan – med nogle få års naturlig forsinkelse – iagttages i kønsfordelingen af forfremmelserne inden for Justitsministeriets område.

Justitsministeriet har på denne baggrund ikke hidtil fundet det nødvendigt at iværksætte særlige ligestillingsaktiviteter for at kunne leve op til regeringens handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet.

Det kan imidlertid oplyses, at det for tiden i lyset af de anbefalinger, som Centralrådet for Statens Samarbejdsudvalg har udsendt på baggrund af en rapport fra en arbejdsgruppe under Centralrådet, bl.a. i Justitsministeriets Samarbejdsudvalg og i Kriminalforsorgens Centrale

Samarbejdsudvalg, overvejes, om der nu skal nedsættes egentlige ligestillingsudvalg eller i øvrigt er behov for iværksættelse af særlige ligestillingsinitiativer.

Spm. nr. S 993

Til *kirkeministeren* (13/7 89) af:

Birte Weiss (S):

»Hvad vil ministeren gøre for, at styrelser, direktorater, institutioner m.m. under ministeriets ansvarsområde lever op til regeringens handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet?»

Begrundelse

(Som til spm. nr. S 984).

Svar (17/7 89):

Kirkeministeren (Torben Rechendorff):

Ministeriet med underliggende institutioner har allerede en mangeårig tradition for ligestilling.

Kirkeministeriet havde således til udgangen af 1987 en af de første kvindelige departementschefer.

Ligeledes er der på de ledende stillinger i stiftsadministrationerne nogenlunde ligelig fordeling af mænd og kvinder.

Fordelingen af medarbejdere efter køn i ministerium og stiftsadministrationer fremgår af vedlagte bilag 1 og 2.

Kirkeministeriets samarbejdsudvalg traf i begyndelsen af 1988 afgørelse om at bibeholde spørgsmålet om ligestilling under sig frem for at nedsætte et særligt ligestillingsudvalg.

Dette skyldes dels medarbejdernes beherskede størrelse (45 personer), dels at udvalget fandt, at spørgsmålet naturligt henhørte i samarbejdsudvalgsregi.

Endelig nedsattes i overensstemmelse med regeringens handlingsplan en arbejdsgruppe til at forestå en undersøgelse af, hvorledes praksis har udviklet sig vedrørende kvindelige præsters virke i menighederne og hierarkiet.

Arbejdsgruppen arbejder tæt sammen med Socialforskningsinstituttet og påregner at afslutte sit arbejde snarest.

På baggrund af ovenstående finder jeg, at spørgsmålet om regeringens handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet allerede har en høj grad af opmærksomhed under Kirkeministeriets område.