

[Birte Weiss]

»Hvad vil ministeren gøre for, at styrelser, direktorater, institutioner m.m. under ministeriets ansvarsområde lever op til regeringens handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet?«

Begrundelse

(Som til spm. nr. S 984).

Svar (21/7 89):

**Indenrigsministeren** (Enggaard, fg.):

Inden for hele ministeriets område for så vidt angår akademiske medarbejdere og ikkeakademisk personale er der både reel og formel ligestilling mellem mænd og kvinder, og der er lige adgang til efter- og videreuddannelse, lige rokeringsmuligheder og avancementsmuligheder.

Generelt har spørgsmålet om oprettelse af ligestillingsudvalg i såvel departement som tilhørende styrelser været genstand for drøftelser. Man er i departementet og styrelser, dog bortset fra Værnepligtsstyrelsen, der endnu ikke har taget stilling, nået til den konklusion, at drøftelser om ligestillingsspørgsmål og eventuelle initiativer i den forbindelse med fordel kan foregå inden for rammerne af de eksisterende samarbejdsorganer, dvs. først og fremmest samarbejdsudvalgene. Særskilte ligestillingsudvalg kan således oprettes, hvis der ved drøftelserne i samarbejdsudvalgene eller i øvrigt ved drøftelserne mellem ledelse og ansatte konstateres et konkret behov.

Særlig for civilforsvaret gælder det, at skævheder mellem kønnene skyldes personernes organisatoriske indplacering, idet der først i 1982 blev åbnet mulighed for, at kvinder kunne søge optagelse som befalingsmandselever. Hidtil har kun få kvinder søgt om optagelse.

Civilforsvaret er i den forbindelse helt opmærksom på, at der nu bør gøres en ekstra indsats med henblik på rekruttering af kvindelige ledere til CF-korpset. Ud af 21 personer, der p.t. er under uddannelse med henblik på ansættelse som faste befalingsmænd, er kun 3 kvinder. Der er imidlertid i foråret 1989 optaget 7 kvinder og 15 mænd på uddannelsen.

For at intensivere rekrutteringen af personel til CF-korpset har Civilforsvarsstyrelsen bl.a. udsendt en videofilm med tilhørende informationshæfte til skoler, gymnasier med flere beregnet for studievejledere. Både videofilmen og informationshæftet indeholder oplysninger om kvinders adgang til uddannelse i CF-korpset.

**Spm. nr. S 991**

Til *industriministeren* (13/7 89) af:

**Birte Weiss** (S):

»Hvad vil ministeren gøre for, at styrelser, direktorater, institutioner m.m. under ministeriets ansvarsområde lever op til regeringens handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet?«

Begrundelse

(Som til spm. nr. S 984).

Svar (27/7 89):

**Industriministeren** (Nils Wilhjem):

Jeg lægger stor vægt på, at ligestillingsproblemer skal løses som en integreret del af personalepolitikken.

I ministeriet arbejdes for tiden med et forslag til nogle overordnede retningslinjer for personalepolitikken på Industriministeriets område. Det er tanken, at disse retningslinjer skal udgøre en fælles personalepolitisk ramme for hele Industriministeriets område, mens de enkelte styrelser inden for denne ramme efter beslutning i de lokale samarbejdsudvalg kan vedtage yderligere personalepolitiske retningslinjer. Forslaget til overordnede retningslinjer behandles i øjeblikket i de enkelte lokale samarbejdsudvalg.

Som et konkret ligestillingsinitiativ kan det nævnes, at det indgår i forslaget til overordnede personalepolitiske retningslinjer, at der skal tilstræbes en ligelig repræsentation af mænd og kvinder på samtlige niveauer i Industriministeriets organisation. Herudover er der i det ovennævnte forslag peget på en række personalepolitiske initiativer, som ikke specifikt sigter på ligestilling, men som ikke desto mindre kan forudses at få væsentlig ligestillingsmæssig betydning. Bl.a. kan fremhæves medarbejdersamtaler og uddannelsespolitikken.

Jeg vil løbende følge udviklingen med henblik på at vurdere, om der gøres de nødvendige fremskridt.

**Spm. nr. S 992**

Til *justitsministeren* (13/7 89) af:

**Birte Weiss** (S):

»Hvad vil ministeren gøre for, at styrelser, direktorater, institutioner m.m. under ministeriets ansvarsområde lever op til regeringens