

### Forsvarsministeren (Enggaard):

Forsvarsministeriets bidrag til regeringens handlingsplan for ligestilling mellem mænd og kvinder blev udformet i 1986.

Et af de styrende kriterier for fastlæggelse af anvendelsesområder for kvinder i forsvaret var på daværende tidspunkt, at kvinder ikke måtte anvendes i funktioner, der indebar en risiko for direkte deltagelse i kamphandlinger. Denne begrænsning medførte forskelle i de to køns uddannelses- og karrieremæssige muligheder.

Afgrænsning af problemområderne og beskrivelse af principperne for handlingsplanarbejdet blev drøftet med Ligestillingsrådets sekretariat i forbindelse med planens udformning.

Handlingsplanens vigtigste områder blev sammenfattet i 9 punkter. For hvert område udpegedes en aktionsansvarlig myndighed, og der blev fastsat en termin for gennemførelse af den pågældende foranstaltning.

Samtlige tidsafgrænsede foranstaltninger er gennemført som planlagt. De øvrige aktiviteter er fortløbende og vedrører spørgsmål som information og holdningspåvirkning, materielanskaffelser samt bygningsmæssige ændringer på kaserner og skibe.

Ligestillingsrådet og Forsvarsudvalget er holdt løbende underrettet om planens gennemførelse.

Forsvarsministeriet indførte principielt fuld ligestilling mellem mænd og kvinder i forsvaret den 1. juni 1988 og ophævede dermed den hidtil gældende dispensation fra ligebehandlingsloven.

Beslutningen blev taget efter en vurdering af erfaringer fra hæren, søværnet og flyvevåbnet, hvor kvinder som en forsøgsordning kunne uddannes og antages til udpegede kampenheder.

Forsøgene omfattede ikke funktioner som piloter og øvrige besætningsmedlemmer i forsvarets forskellige flytyper. Efter en særskilt vurdering kom den principielle ligestilling også til at omfatte disse funktioner bortset fra piloter i F-16 fly, hvilket område stadig vurderes bl.a. ved flyvmedicinske undersøgelser.

Det kan i den forbindelse oplyses, at 2 kvinder har bestået optagelsesprøverne og påbegynder uddannelsen til pilot på flyveskolen den 1. august 1989.

Endvidere har Forsvarsministeriet i 1989 bestemt, at kvinder på lige fod med mænd kan optages i Danmarks permanente FN-beredskabsstyrke.

Uanset den udsendende nations policy vil det være FN's afgørelse, om kvinder kan ud-

sendes til en specifik FN-mission. Med FN-sekretariatets accept indgår i øjeblikket 7 kvinder i det danske kontingent på Cypern.

For hjemmeværnets frivillige personel (der ikke er omfattet af ligebehandlingsloven) er der indført fuld ligestilling fra 1. januar 1989, hvorimod hjemmeværnets faste personel indtil udgangen af 1990 vil være omfattet af en dispensation, jf. ligebehandlingslovens § 13, for så vidt angår stillinger som officer ved de tre særlige kvindekorps.

Som led i den politiske aftale om forsvarets ordning 1989-91 vil hjemmeværnets organisation blive ændret. Bl.a. vil de særlige kvindekorps blive nedlagt. Der oprettes samtidig et tjenestestedskorps med fuld ligestilling mellem kvindeligt og mandligt personel, dog således at tjenesten forbeholdes kvinder indtil udgangen af 1990.

Behandling af ligestillingsspørgsmål i samarbejdsudvalg, herunder ligestillingsudvalg under samarbejdsudvalgene, følger de synspunkter og anbefalinger, der blev fremsat af Centralrådet for Statens Samarbejdsudvalg i tilknytning til den rapport, der i 1988 blev udarbejdet af en arbejdsgruppe under centralrådet. I forbindelse hermed har Forsvarsministeriet initieret udarbejdelse af statistisk materiale ved den enkelte myndighed eller institution. Materialet, der vil blive indrapporteret til ministeriet en gang årligt, vil vise kønsfordelingen inden for hovedniveauer (chef-, leder-, mellemlider- og manuelt niveau) samt inden for tjenesteområderne operation, teknik og forvaltning. Desuden vil materialet vise, om der er kønsforskelle i tilbøjeligheden til at søge uddannelse eller ledige stillinger eller med hensyn til, hvorledes disse ansøgninger imødekommes.

De udarbejdede opgørelser er siden gjort til genstand for drøftelser i de pågældende samarbejdsudvalg.

Forsvarsministeriet har over for underlagte myndigheder henstillet, at man bør være opmærksom på yderligere muligheder og tilpasninger, der kan fremme reel ligestilling inden for forsvaret. Endvidere er forsvarets personel opfordret til at fremsætte forslag i overensstemmelse hermed, såfremt der måtte være behov for at ændre eller fravige gældende administrative bestemmelser.

**Spm. nr. S 990**

Til indenrigsministeren (13/7 89) af:

**Birte Weiss (S):**