

[Birte Weiss]

Begrundelse

(Som til spm. nr. S 984).

Svar (24/7 89):**Finansministeren (Palle Simonsen):**

Arbejdet for ligestilling i Finansministeriet indgår som en integreret del af ministeriets personalepolitik.

I Administrations- og Personaledepartementet foregår ligestillingsarbejdet som en integreret del af departementets personaleudviklingsprogram. Fremme af ligestilling indgår i et af de fire hovedformål, der er vedtaget for programmet. Det sker blandt andet ved at sikre de reelle muligheder for personlig udvikling for samtlige medarbejdere gennem en fast ramme for videreuddannelse, rotation, udviklingssamtaler med videre.

En række af programmets aktiviteter retter sig mod at inddrage kontormedarbejdere i sagsbehandlingen, hvilket allerede har haft en ligestillingsmæssig effekt i retning af mere kvalificerede opgaver til det kvindelige personale, idet et væsentligt ligestillingsproblem er det forhold, at størstedelen af departementets kontormedarbejdere er kvinder, mens der blandt akademiske sagsbehandlere og chefer er flertal af mænd.

Departementets samarbejdsudvalg har senest haft en temadiskussion om ligestilling i maj måned.

På tilsvarende måde har ligestillingsspørgsmålet været behandlet på samarbejdsudvalgs-møder inden for budgetdepartementets område. Budgetdepartementet har i foråret afholdt 2 interne internatkurser for alle kontorfunktionærer om sagsbehandling.

Spm. nr. S 988Til *fiskeriministeren* (13/7 89) af:**Birte Weiss (S):**

»Hvad vil ministeren gøre for, at styrelser, direktorater, institutioner m.m. under ministeriets ansvarsområde lever op til regeringens handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet?«

Begrundelse

(Som til spm. nr. S 984).

Svar (27/7 89):**Fiskeriministeren (Gammelgaard):**

Jeg kan oplyse, at siden Fiskeriministeriet modtog regeringens handlingsplan for ligestilling i juni 1987, er der i Fiskeriministeriet arbejdet bevidst på at leve op til handlingsplanen.

Ligestilling har siden 1987 været et fast punkt på Fiskeriministeriets departements ordinære samarbejdsudvalgsmøder, hvor forskellige problemstillinger vedrørende ligestilling løbende er blevet drøftet indgående. Fiskeriministeriet har haft kontakt med Ligestillingsrådet om ligestillingsaktiviteterne i Fiskeriministeriet.

Det er min opfattelse, at fremme af ligestilling kræver en systematisk bevidstgørelse på alle niveauer, og i Fiskeriministeriet er initiativerne derfor udviklet i fællesskab med personalet, således at ligestilling bliver en naturlig og integreret del af den samlede personalepolitik.

Ministeriet har fokuseret på følgende hovedområder: familie og arbejde, karriereplanlægning for kvinder, efteruddannelse/opkvalificering og ansættelse af kvindelige fiskeribetjente.

Ministeriets departement har gennem en systematisk karriereplanlægning via efteruddannelse og ved spændende kvalificerede arbejdsopgaver søgt at sikre, at de kvindelige medarbejdere kvalificerer sig til lederstillinger.

Inden for fiskerikontrollen er der i de sidste år blevet ansat kvinder som fiskeribetjente. På samme måde som f.eks. i politiet er der nu givet kvinder adgang til dette traditionelle mandefag.

Disse initiativer er et led i den proces, som i Fiskeriministeriet er planlagt med regeringens handlingsplan for ligestilling som udgangspunkt, og jeg vil sikre, at ligestillingsarbejdet fortsat vil udvikle sig i overensstemmelse hermed.

Spm. nr. S 989Til *forsvarsministeren* (13/7 89) af:**Birte Weiss (S):**

»Hvad vil ministeren gøre for, at styrelser, direktorater, institutioner m.m. under ministeriets ansvarsområde lever op til regeringens handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet?«

Begrundelse

(Som til spm. nr. S 984).

Svar (24/7 89):