

[Boligministeren]

Jeg vil også i fremtiden følge udviklingen på dette område i ministeriet nøje og vil, når jeg mener, der er anledning hertil, fortsat henlede ledelsernes og personaleadministrationernes opmærksomhed på regeringens handlingsplan for ligestilling og de forpligtelser, denne indebærer for den enkelte styrelse og institution. På de områder, hvor personalesammensætningen og rekrutteringsgrundlaget er kønsmæssigt meget skævt, vil jeg samtidig anmode lederne om at sørge for, at stillingsannoncer ved ledige stillinger søges udformet på en sådan måde, at ansøgere af det underrepræsenterede køn tiltrækkes.

Spm. nr. S 986

Til *energiministeren* (13/7 89) af:

Birte Weiss (S):

»Hvad vil ministeren gøre for, at styrelser, direktorater, institutioner m.m. under ministeriets ansvarsområde lever op til regeringens handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet?«

Begrundelse

(Som til spm. nr. S 984).

Svar (20/7 89):

Energiministeren (Bilgrav-Nielsen):

Som led i Energiministeriets bidrag til regeringens handlingsplan blev der i løbet af 1987-88 nedsat ligestillingsudvalg i Energiministeriets departement, Energistyrelsen og på Forskningscenter Risø. Udvalgene har bl.a. fået til opgave at udarbejde oplæg til strategier/handlingsplaner for ligestilling inden for institutionernes område. Der er i forbindelse med ligestillingsarbejdet afsat økonomiske midler til brug for foredragsholdere, konsulentbistand, efteruddannelse m.v. Ved siden af ligestillingsudvalgene er nedsat en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra samtlige institutioner inden for ministerområdet, der har til formål at fungere som et uformelt forum for drøftelse af ligestillingsspørgsmål inden for det samlede ministerområde. Gruppen har bl.a. i perioden 1987-89 forestået et antal foredragserækker (fyraftensmøder) for ministerområdets ansatte.

Ligestillingsaspektet indgår endvidere som et vigtigt element i det igangværende organisationsudviklingsprojekt, som omfatter Energi-

ministeriets departement og Energistyrelsen. Ligestillingsspørgsmålet har således bl.a. været et af hovedemnerne i den virksomhedsanalyse, som er et led i udviklingsprojektet. Ligeledes har der været foretaget en særskilt undersøgelse af konsekvenserne af indførelse af ny teknologi i departement og styrelse med henblik på en vurdering af de enkelte medarbejdergruppers arbejdsforhold samt konsekvenserne heraf i forbindelse med efteruddannelse, rekruttering m.v. Dette arbejde er af særlig betydning for kontorfunktionærgruppen, der for godt 90 pct. s vedkommende er kvinder.

Ligestilling er således et område, der gennem de seneste år har været arbejdet ganske meget med inden for Energiministeriet både i forbindelse med særskilte initiativer og ikke mindst som en integreret del af det almindelige personalepolitiske og -administrative arbejde.

Samtidig må det konstateres, at ligestillingsspørgsmålet inden for ministerområdet særlig på chefniveau endnu ikke kan siges at være tilfredsstillende løst. Således er i dag kun et fåtal af lederstillingerne inden for Energiministeriets område besat med kvinder. Dette forhold skyldes dog i høj grad, at energiadministrationen særlig i sine første år havde vanskeligt ved at tiltrække kvindelige medarbejdere inden for akademikerområdet, der primært danner rekrutteringsgrundlaget i forbindelse med chefstillinger. Dette forhold har siden ændret sig markant, men det oprindelige forhold samt den omstændighed, at der ikke har været personaleafgang af betydning inden for chefgruppen, er i dag nok den vigtigste årsag til, at chefgruppen fortsat kun omfatter få kvinder.

Jeg lægger stor vægt på, at det igangværende ligestillingsarbejde inden for ministerområdet fortsættes og på visse områder udbygges. Jeg vil i denne forbindelse særlig følge arbejdet i de nedsatte ligestillingsudvalg og samtidig drage omsorg for, at dette arbejde prioriteres i samtlige ministerområdets institutioner.

Spm. nr. S 987

Til *finansministeren* (13/7 89) af:

Birte Weiss (S):

»Hvad vil ministeren gøre for, at styrelser, direktorater, institutioner m.m. under ministeriets ansvarsområde lever op til regeringens handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet?«