

[Arbejdsministeren]

arbejdsgrupper til varetagelse af ligestillings-spørgsmål samt at anvende ligestillingskonferencer og fyraftensmøder i ligestillingsarbejdet.

I forlængelse af handlingsprogrammet anbefalede finansministeren, at man arbejdede aktivt for ligestilling på dette grundlag, og at ligestillingsspørgsmål blev inddraget i ministeriets generelle personalepolitik.

I lyset af regeringens handlingsprogram og de nævnte anbefalinger er der siden 1987 taget en række yderligere ligestillingsinitiativer på Arbejdsministeriets område. Det gælder både initiativer fra centralt hold og decentrale initiativer i de ydre systemer.

Der er således ligestillingsudvalg i de enheder, der beskæftiger den langt overvejende del af ministeriets ansatte, og der er nedsat en fast arbejdsgruppe vedrørende ligestillingsarbejdet.

Flere af Arbejdsministeriets enheder har vedtaget egentlige handlingsplaner, som indeholder de enkelte enheders mere langsigtede planer og strategier for ligestillingsarbejdet. I tilknytning hertil udarbejdes der årligt konkrete aktivitetsplaner.

Arbejdsministeriet har endvidere iværksat en række personalepolitiske initiativer på ligestillingsområdet. Bl.a. har vi søgt at fremme ligestillingen gennem en tilpasning af rekrutterings- og ansættelsesprocedurerne, og vi søger at forbedre job- og personaleudviklingen gennem iværksættelse af lederkurser for kvinder og en øget efteruddannelsesindsats.

Endvidere søger vi at fremme en ligelig repræsentation i interne råd og udvalg, ligesom vi gennem ligestillingskonferencer og fyraftensmøder arbejder med den mere holdningsprægede og oplysende side af ligestillingsspørgsmålet.

Det er min opfattelse, at Arbejdsministeriets aktiviteter i ligestillingsarbejdet på en god måde lever op til de forslag og anbefalinger, der fremkom i forbindelse med regeringens ligestillingsprogram.

Spm. nr. S 985

Til *boligministeren* (13/7 89) af:

Birte Weiss (S):

»Hvad vil ministeren gøre for, at styrelser, direktorater, institutioner m.m. under ministeriets ansvarsområde lever op til regeringens handlingsprogram for ligestilling på arbejdsmarkedet?«

Begrundelse

(Som til spm. nr. S 984).

Svar (20/7 89):

Boligministeren (Agnete Laustsen):

Jeg lægger meget vægt på, at ligestillings-spørgsmålene indgår som et integreret element i ministeriets og den enkelte institutions samlede rekrutterings- og personalepolitik, og har ved enhver lejlighed, der har budt sig, gjort den enkelte institutions ledelse og personaleadministration opmærksom på deres forpligtelse i medfør af regeringens handlingsplan for ligestilling på arbejdsmarkedet.

Det er også min helt klare opfattelse, at personaleadministrationerne og ledelserne overalt i ministeriet er meget opmærksomme herpå og efter bedste evne og i samarbejde med personalets organisationer søger at opfylde målsætningerne i regeringens handlingsplan såvel i forbindelse med rekrutteringen som i den daglige administration af personalepolitikken.

Ligestillingsspørgsmålene har således været til drøftelse i de respektive samarbejdsudvalg. I ministeriets såkaldte centrale enheder har ligestillingsspørgsmålene endvidere været drøftet på en personalekonference, og der er efterfølgende nedsat et ligestillingsudvalg, der ud over at analysere den ligestillingsmæssige situation og fremkomme med forslag, der skal føre til større ligestilling, skal søge at skærpe bevidstheden om ligestillingsspørgsmål i ministeriet.

I tilknytning hertil skal opmærksomheden dog samtidig henledes på, at der inden for visse faggrupper er en skæv kønsmæssig sammensætning, og at der stadig på grund af uddannelsesmønster m.v. kan konstateres betydelige skævheder i kønssammensætningen af ansøgere til nogle af disse stillingskategorier. Således er langt størsteparten af kontorfunktionærstillinger besat med kvinder og søges næsten udelukkende af kvinder, mens de mere specialiserede tekniker- og forskerstillinger i Kort- og Matrikelstyrelsen, Danmarks Elektriske Materielkontrol (DEMKO), Danmarks Gasmateriel Prøvning (DGP), Elektricitetsrådet samt på Statens Byggeforskningsinstitut (SBI) næsten udelukkende er besat med og søges af mænd. Tilsvarende skævheder gør sig i øvrigt i vid udstrækning også gældende såvel inden for de faglærte som ufaglærte grupper i Boligministeriets Ejendomsdirektorat, herunder ikke mindst i håndværksafdelingerne, haverne og i vagt- og rengøringsafdelingen.