

[Miljøministeren]

spørgsmålet endelig er et politisk spørgsmål i forbindelse med de fornødne lovændringer.

De videre overvejelser vil derfor i første omgang bestå af en række drøftelser, som arbejdsministeren og jeg vil tage med de involverede organisationer om mulighederne for at udmønte principperne i et operationelt forslag.

Spm. nr. S 499

Til *kommunikationsministeren* (1/2 89) af:

Erling Christensen (S):

»Kan en tjenestemand i postvæsenet på grund af sygdom eller af anden væsentlig årsag kræve deltidsansættelse/nedsat timetal?«

Svar (8/2 89):

Kommunikationsministeren (Torben Rechen-dorff):

Ifølge tjenstemandslovens § 58, stk. 2, kan vedkommende minister eller den, ministeren bemyndiger dertil, efter retningslinjer fastsat af finansministeren indrømme en tjenestemand anden tjenestefrihed uden for den egentlige ferie.

Ifølge tjenstemandslovens § 58, stk. 3, kan vedkommende minister eller den, ministeren bemyndiger dertil, imødekomme tjenstemandens anmodning om nedsat tjenestetid for begrænset tid eller indtil videre mod tilsvarende lønnedsættelse, såfremt det er foreneligt med tjenestens tarv.

Anmodninger fra tjenstemænd om tjenestetidsnedsættelse mod tilsvarende lønreduktion imødekommes så vidt muligt, medmindre vægtige tjenstlige, praktiske, økonomiske eller lignende hensyn taler imod det.

Imødekommelse af anmodning om nedsat tjenestetid må i øvrigt være foreneligt med den bedst mulige udnyttelse af personale, lokaler, maskiner m.v. samt kundebetjeningen.

I medfør af tjenstemandslovens § 58, stk. 4, har Finansministeriet i cirkulære af 5. juli 1973 om statstjenstemænds forhold i forbindelse med sygdom i § 5 fastsat, at en tjenestemand, der af helbredsmæssige grunde midlertidigt er ude af stand til at udføre fuld tjeneste, efter indhentet udtalelse fra Helbreds-nævnet kan opnå tilladelse til nedsættelse af tjenestetiden med indtil halvdelen i indtil tre måneder med bibeholdelse af fuld lønning. Nedsættelse af tjenestetiden ud over tre måneder kan ske efter ind-

hentet udtalelse fra Finansministeriet, der samtidig tager stilling til tjenstemandens lønmæssige stilling under den fortsatte tjenestetidsnedsættelse. Efter praksis vil tjenestetidsnedsættelse med bibeholdelse af fuld lønning kun blive givet, såfremt der er udsigt til, at tjenesten genoptages fuldt ud, og tjenestetidsnedsættelse med fuld løn vil normalt ikke blive givet for en samlet periode på mere end ca. seks måneder.

En tjenestemand, der er delvis tjenstudygtig som følge af tilskadekomst i tjenesten, kan efter indhentet udtalelse fra Finansministeriet opnå tilladelse til nedsættelse af tjenestetiden for en begrænset tid eller indtil videre med bibeholdelse af fuld lønning.

Spm. nr. S 500

Til *justitsministeren* (1/2 89) af:

Ole Henriksen (SF):

»Hvad er årsagen til, at otte polske elevatormontører den 1. september 1988 har fået opholds- og arbejdstilladelse i Danmark, til trods for at der ved henvendelse til den fagforening, som beskæftiger elevatormontører, er givet tilsagn om, at der kan anvises kvalificeret arbejdskraft til det pågældende arbejde?«

Begrundelse

I august måned henvendte advokaten for det danske aktieselskab Schindler Elevator sig til Dansk Metal, afdeling 15, som organiserer elevatormontørerne i København, og forespurgte, om man igennem afdelingen kunne anviser 10-12 elevatormontører til montage af et antal elevatorer på et nybyggeri beliggende på Dalgas Boulevard.

Metalafdelingen bekræftede, at man var i stand til at stille den fornødne arbejdskraft til rådighed.

Til trods herfor henvendte firmaet sig til det lokale arbejdsmarkedsnævnet og fik tilladelse til, at otte polske elevatormontører kunne få opholds- og arbejdstilladelse for at udføre det pågældende arbejde.

Metal, afdeling 15, protesterede over for arbejdsmarkedsnævnet, som alligevel opretholdt tilladelserne.

Der må da være et eller andet galt et sted!

Svar (14/2 89):