

[Kulturministeren]

Jeg tror også, man vil se, at en række virksomheder og brancher vil være interesseret i, at deres medarbejdere kan få mulighed for at udnytte denne ordning. Jeg forestiller mig endda, at der vil være tale om, at man nogle steder også indgår aftaler om ret til orlov i forbindelse med, at man kan få andel i uddannelsesstøtten. Jeg er helt sikker på, at der er arbejdsgivere og brancher, som interesserer sig for denne side af sagen. Jeg tror også, at fagbevægelsen vil interessere sig for sagen. Det er nemlig meget vigtigt, at fagbevægelsens medlemmer – her i en vis udstrækning nogle af de svageste rent uddannelsesmæssigt – vil kunne få en støtte fra den side.

Man kan spørge, om det niveau, vi har lagt for lønkomensationen, nemlig højeste dagpengesats, er det rigtige, og det er der jo delte meninger om her i salen. Jeg tror, vi har fundet det rigtige niveau og det niveau, der kan sikres et flertal for i Folketinget.

Det er rigtigt, at der i dag er nogle ordninger, ikke alle, hvor man får en højere kompensation end den, der her er angivet. Men man skal huske, at vi i en startfase med forholdsvis begrænsede midler til rådighed – og dér er jeg enig med dem, der har sagt det, bl.a. hr. Povl Brøndsted – må søge at få flest muligt ind i ordningen, både til fordel for den enkelte og for at få gjort nogle alsidige erfaringer.

Går man på et højere støtteniveau, vil man også lettere løbe den risiko, at det er de i forvejen veluddannede, der søger at trække på denne ordning. Vi har i hvert fald gjort den erfaring i alle andre sammenhænge, både på det uddannelsesmæssige og det kulturelle område, at jo bedre man uddannelsesmæssigt er funderet, jo mere kan man trække på de ordninger, det offentlige tilbyder af uddannelsesmæssig og kulturel art.

Jeg er i øvrigt enig med dem, der her har nævnt, at forudsætningen for, at vi også kan give disse grupper af borgere nogle reelle tilbud, også er, at vi går utraditionelt til værks, når det gælder selve uddannelsesstilbudene. Og jeg håber, at dette forslag, som åbner for nye uddannelsesgrupper i uddannelsessystemet, vil få en række af vores eksisterende uddannelsesinstitutioner både inden for arbejdsmarkedsuddannelserne, erhvervsuddannelserne og de almene uddannelser til at skabe uddannelsesstilbud med nyt indhold, som tager højde for, at det er andre mennesker, der nu kommer ind i

uddannelsessystemet end dem, man er vant til at møde. Det tror jeg er en vigtig forudsætning.

Det mener jeg i øvrigt at vi i en vis udstrækning skaber mulighed for med det lovforslag, vi har til behandling senere i dag. Men på andre områder vil det være vigtigt at man prøver at gå nye veje.

Det betyder, at der skal skabes nye tilbud om helt nye uddannelser, men også, at eksisterende uddannelsesinstitutioner skal prøve at tænke i nye baner.

Hr. Holger K. Nielsen spørger, hvad vi vil gøre ved orlovsordningen, hvis arbejdsmarkedets parter ikke kan blive enige. Det får mig i øvrigt generelt til at svare på spørgsmålet. Når vi ikke har taget den orlovsdel med nu, som er indeholdt i 10-punkts-programmet – som regeringen og regeringspartierne har stemt for i modsætning til Socialdemokratiet, men med SF's indforståelse, erindrings jeg – er der lagt op til, at det skal følge på et senere tidspunkt. I 10-punkts-programmet står netop under punkt 7, at man ønsker en gradvis udvikling på området, man ønsker en ordning, der gradvis skal omfatte alle arbejdstagere samt selvstændige, især dem, som driver mindre virksomheder.

Det har ligget klart, at hvis vi gennemførte en lovgivning på dette tidspunkt, ville det blive opfattet som et indgreb i de bestående overenskomster. Det har regeringen ikke ønsket.

Vi vil til gengæld tilskynde – og vi medvirker gerne selv – arbejdsmarkedets parter til at optage forhandlinger om, hvordan man kan gennemføre orlovsordningen. Det er der godt og vel et par år til, og før vi ser, hvad det kan føre til, vil jeg ikke på regeringens vegne sige, hvad der skal ske videre frem.

Jeg tror på, at der er en voksende forståelse for, at vi skal skabe sådanne uddannelsesmuligheder for alle kategorier af medarbejdere på en virksomhed, at vi også kan sikre produktionen i fremtiden, hvis man vil anlægge det synspunkt. At sikre gode medarbejdere i vore dage er ikke blot at give dem en erhvervs-mæssig uddannelse, det er også at give dem tilbud om almen undervisning og uddannelse. Man kan se i arbejdsgiverkredse, at det er et synspunkt, der vinder ind, og som er med i den debat, man fører de pågældende steder. Man skal huske, at i dette lovforslag åbnes der mulighed for, at man kan få lønkomensation også til at søge almen uddannelse.