

**[Skatteministeren]**

For hvert af selskaberne er der udarbejdet en overskudsdelingsplan, der fastlægger det beløb, som selskaberne kan anvende til overskudsdeling for medarbejderne.

Udbetaling kan efter overskudsdelingsplanerne finde sted under en eller flere af følgende former:

1. Aktier i moderselskabet.
2. Obligationer udstedt af moderselskabet.
3. Kontant.

Hvis medarbejderne vælger at få udbetalt deres overskudsandele i form af aktier i moderselskabet, kan der på dette grundlag højst udloddes aktier med en børskursværdi på maksimalt 6.000 kr. pr. medarbejder. Beregningsgrundlaget vil være børskursen på datoen for overdragelsen af aktierne.

Ca. 240 medarbejdere har ønsket deres overskudsandel udbetalt i form af aktier i moderselskabet.

Ordningen i *moderselskabet* omfatter en række fastansatte medarbejdere, som har modtaget løn i selskabet i det pågældende regnskabsår, og som ved regnskabsårets udløb har mindst 3 måneders anciennitet, forudsat at de på udbetalingstidspunktet er i uopsagt stilling.

Ordningen omfatter således ikke praktikanter, konsulenter, lejet arbejdskraft og andre, der ikke er faste medarbejdere.

Ordningerne i *datterselskaberne* omfatter selskabernes fuldtids- og deltidsmedarbejdere inkl. direktion, lærlinge og elever, som har modtaget løn fra selskaberne i det pågældende regnskabsår, og som har haft sammenhængende ansættelse i mindst 3 måneder, respektive 13 uger. Det er forudsat, at medarbejderne på udbetalingstidspunktet er i uopsagt stilling. Overskudsdelingen omfatter således ikke praktikanter, konsulenter, lejet arbejdskraft og andre, der ikke er faste medarbejdere.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Båndlæggelsen omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, f.eks. med hensyn til udbytte og stemmeret.

**Ordning 6.**

I et moderselskab og dets tre datterselskaber udloddes aktier til medarbejderne.

Ordningen omfatter samtlige medarbejdere, herunder selskabernes direktion, i alt ca. 1.600. Det er en betingelse, at medarbejderen ved udgangen af det pågældende regnskabsår er i uopsagt stilling hos et af selskaberne, og at medarbejderen har opnået et års uafbrudt anciennitet i koncernen.

I fordelingen af medarbejdernes overskudsandel deltager endvidere medarbejdere, som i perioder har været afskediget på grund af arbejdsmangel, når de i koncernen har opnået en samlet anciennitet på et år, fordelt med mindst 6 måneders uafbrudt anciennitet i hvert af to på hinanden følgende år. Overskudsfordelingen sker med lige stor anpart til enhver, der har ret til at deltage i ordningen. Medarbejdere med fast deltidsansættelse og medarbejdere, der i løbet af året forlader virksomheden for at gå på pension, indgår i fordelingen med en forholdsmæssig anpart.

Overskudsdelingen praktiseres således, at halvdelen af den overskudsandel, der tilkommer den enkelte medarbejder, dog maksimalt 6.000 kr., anvendes til køb af A-aktier i moderselskabet. Medarbejderen kan dog frit vælge at anvende mere end halvdelen af sin overskudsandel til køb af aktier i moderselskabet, så længe købesummen for A-aktierne ikke overstiger 6.000 kr. Aktierne udtages af selskabets beholdning af egne aktier til børsnoteret købskurs beregnet som gennemsnitskursen over de første 5 børsdage efter offentliggørelse af årets regnskabsmeddelelse. Den resterende del af medarbejderens overskudsandel udbetales kontant til den pågældende senest 14 dage efter afholdelse af ordinær generalforsamling i moderselskabet for det omhandlede regnskabsår.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af