

[Skatteministeren]

De aktier, som medarbejderne erhverver, vil i en periode af 7 år efter udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted, blive båndlagt. Ejeren kan således ikke før udløbet af båndlæggelsesperioden disponere over aktierne ved salg, pantsætning eller på anden måde. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Båndlæggelsen af medarbejderaktierne omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, f.eks. med hensyn til udbytte og stemmeret.

Ordning 3.

Et moderselskab udsteder aktier til medarbejderne i moderselskabet og dets otte datter- og datterdatterselskaber.

Ordningen skal omfatte de fastansatte medarbejdere i koncernens danske selskaber. Dette gælder dog alene de medarbejdere, som er ansat på tidspunktet for den endelige fastlæggelse af årets OD-beløb (generalforsamlingsdagen), og som har været ansat i hele det foregående regnskabsår. Cirka 3.000 medarbejdere omfattes af ordningen.

Medarbejderaktierne udloddes en gang årligt, hvis det foregående års overskud giver grundlag herfor, til en kursværdi svarende til 6.000 kr.

De udleverede aktier båndlægges for en periode af 7 år efter udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Båndlæggelsen omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier.

Ordningen er etableret i kombination med en ordning efter ligningslovens § 7 A, stk. 1, der omhandler favørkursaktier.

Ordning 4.

Et datterselskab, der 100 pct. ejes af et svensk moderselskab, opkøber aktier i moderselskabet på børsen i Stockholm. Disse aktier uddeles herefter til de enkelte medarbejdere.

Ordningen omfatter alle personer, der har været ansat i datterselskabet i mere end ét kvartal. Ansættelsesforholdets varighed er afgørende for tildelingen af medarbejderaktier. Har en person således været ansat mellem $\frac{1}{4}$ og $\frac{1}{2}$ år, er vedkommende berettiget til en kvart andel, mellem $\frac{1}{2}$ og $\frac{3}{4}$ år en halv andel, osv. Ordningen omfatter dog ikke praktikanter, lærlinge og vikarer. Der er 95 fuldtids- og deltidsansatte i selskabet, og samtlige er omfattet af ordningen.

De aktier, medarbejderne erhverver, vil blive båndlagt i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af båndlæggelsesperioden ved pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Båndlæggelsen af medarbejderaktierne omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, f.eks. med hensyn til udbytte og stemmeret.

Værdiansættelsen foretages på grundlag af den børskurs, der på udlodningstidspunktet er noteret på børsen i Stockholm. Kursen omregnes til danske kroner efter valutakursen på det tidspunkt.

Ordning 5.

Et moderselskab udlodder i 1988 og 1989 aktier til medarbejderne i moderselskabet og dets fire datterselskaber.