

[Skatteministeren]

hvor puljen i sin helhed er båndlagt i hele bindingsperioden uanset en eller flere medarbejders død eller alvorlige invalidering i dette tidsrum. I så fald udbetales de båndlagte midler til medarbejderen eller dennes bo efter båndlæggelsesperiodens udløb.

Der gælder ikke særlige regler ved afståelse af medarbejderaktier efter båndlæggelsesperiodens udløb eller ved frigivelse forinden som følge af medarbejderens død eller alvorlige invaliditet. Aktieavancebeskatningslovens almindelige regler finder således anvendelse ved afståelse af medarbejderaktier.

Medarbejderaktier er i øvrigt omfattet af skattelovgivningens almindelige regler. Det betyder bl.a., at medarbejderne er indkomstskattepligtige af enhver form for afkast og forrentning af aktierne. Det betyder også, at medarbejderne er formueskattepligtige af de nævnte værdipapirer.

Statsskattedirektoratet er bemyndiget til som første instans at godkende medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2. Statsskattedirektoratets afgørelse kan indbringes for skatteministeren.

Der er godkendt seks medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, efter ansøgninger indsendt i 1987. Om de enkelte ordninger kan oplyses følgende:

Ordning 1.

Af et moderselskabs beholdning af egne aktier udloddes aktier til medarbejderne i moderselskabet og dets 100 pct. ejede tre datterselskaber. Aktierne udleveres til medarbejdere, der opfylder følgende betingelser:

- a) Medarbejderen skal have været ansat i koncernen i hele kalenderåret 1986 og have været i uopsagt stilling den 1. oktober 1987.
- b) Medarbejderen skal i 1986 have været beskæftiget i mindst 15 timer pr. uge.
- c) Ansatte i uddannelsesstillinger (bl.a. elever) deltager ikke i ordningen, medmindre uddannelsen er afsluttet i 1986 og medarbejderen stadig er ansat i uopsagt stilling den 1. oktober 1987.

Der udleveres aktier med en børskursværdi på maksimalt 6.000 kr. pr. fuldtidsmedarbejder. For deltidsansatte medarbejdere reduceres tildelingen i forhold til den gennemsnitlige arbejdstid i 1986. I alt omfatter ordningen ca. 700 medarbejdere.

De aktier, som medarbejderne erhverver, vil i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted, blive båndlagt. Ejerne kan således ikke før udløbet af båndlæggelsesperioden disponere over aktierne ved salg, pantsætning eller på anden måde. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Den 7-årige båndlæggelse af medarbejderaktierne omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast opfører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, f.eks. med hensyn til udbytte og stemmeret.

Ordning 2.

Medarbejderne i et moderselskab og dets tre datterselskaber (i alt ca. 200) skal tilkendes, i hvilket omfang der ønskes udlodning af aktier i moderselskabet. Aktierne vil herefter blive tilvejebragt ved salg fra et legat, der ejer hele aktiekapitalen i moderselskabet, til moderselskabet. Salget er omfattet af ligningslovens § 16 B, stk. 1, efter hvilken bestemmelse afståelsessummen ved en aktionærs afståelse af aktier til det selskab, der har udstedt aktierne, medregnes i den pågældendes skattepligtige almindelige indkomst. Selskabets anmodning om dispensation, jf. ligningslovens § 16 B, stk. 6, er imødekommet under forudsætning af, at samtlige aktier, der sælges tilbage til det udstedende selskab, anvendes til udlodning til koncernens medarbejdere i forbindelse med aktieudlodningen.

Udlodning af medarbejderaktier vil blive tilbudt samtlige medarbejdere bortset fra dem, der har været ansat i koncernen i mindre end 6 måneder. Medarbejderne i koncernen vil få tilbud om udlodning af aktier for indtil 6.000 kr. Værdiansættelsen af aktierne både ved salget til det udstedende selskab og ved udlodningerne til medarbejderne sker på grundlag af samme regnskab og i overensstemmelse med retningslinier for beregning af formueskattekursen, der er fastsat af Ligningsrådet.