

**[Skatteministeren]**

2. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 1, kan et selskab på visse betingelser opnå godkendelse af medarbejderaktieordninger, hvorefter de ansatte kan få ret til tegning af aktier til favørkurs, uden at de ved erhvervelsen bliver beskattet af værdien af tegningsretten. Disse regler er ikke ændret ved lov nr. 360 af 10. juni 1987.

3. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan et selskab nu opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, hvorefter selskabet skattefrit kan udlodde udbytteandele eller lignende til de ansatte i form af aktier for en værdi af indtil 6.000 kr. pr. år pr. medarbejder.

Det er i alle tilfælde Statsskattedirektoratet, som godkender ordningen.

De nærmere regler er beskrevet i bekendtgørelse og cirkulære af 21. juli 1988 om medarbejderaktieordninger m.v.

Det tidligere forbud mod placering af pensionsopsparing i den virksomhed, hvor arbejdstageren er ansat, når opsparingen er led i en pensionsaftale mellem en arbejdsgiver og en arbejdstager, er ophævet ved en ændringsbekendtgørelse, ligeledes af 21. juli 1988. Det er herefter muligt at placere op til 50 pct. af opsparingens midler i arbejdsgiverens virksomhed.

Medarbejderaktieordninger efter reglerne i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan bestå i både nyudstedelse af aktier og overdragelse af selskabets beholdning af egne aktier. Selskabet kan på denne måde skattefrit højst udlodde 6.000 kr. årligt til hver ansat. Hvis aktiernes værdi overstiger denne beløbsgrænse, medregnes det overskydende beløb ved opgørelsen af medarbejderens personlige indkomst.

Selskabet kan på sin side fratække de udloddede udbytteandele ved opgørelsen af sin skattepligtige indkomst. Det gælder både udbytteandele, der udloddes inden for den skattefrie beløbsgrænse på 6.000 kr., og beløb, der udloddes ud over denne beløbsgrænse. De fradragsberettigede udlodninger skal i øvrigt behandles som almindelige driftsomkostninger.

Børsnoterede aktier ansættes til kursværdien svarende til den købskurs, der senest er noteret på tidspunktet for udlodningen. Unoterede aktier ansættes til aktiernes handelsværdi.

For at et selskab kan opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, skal adgangen til at

erhverve aktier stå åben for alle ansatte i virksomheden. Ingen gruppe af ansatte må således særligt favoriseres. Begrænsninger, der er fastsat efter almene kriterier, kan dog anerkendes.

Som ansat i et selskab medregnes også ansatte i selskabets datter- og datterdatterselskaber, herunder disses udenlandske filialer.

Det er i øvrigt en ufravigelig betingelse for godkendelse, at medarbejderaktierne har samme rettigheder som selskabets øvrige aktier af samme klasse, f.eks. med hensyn til udbytte.

Det er endvidere en betingelse, at aktier, der udloddes efter § 7 A, stk. 2, har mindst samme stemmевærdi som de aktier i selskabet, der har størst stemmевærdi. Denne betingelse kan dog fraviges for selskaber, der står i koncernforbindelse med en fond, hvis den pågældende fond anvender hele sit overskud til erhversaktive investeringer eller almenvelgørende formål. Medarbejderaktiernes stemmевærdi skal i så fald svare til højeste stemmевærdi på de af selskabets aktier, der er i omsætning.

Tilladelse efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, gives normalt kun for et år ad gangen.

Det er en betingelse for, at en medarbejderaktieordning efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan godkendes, at aktierne båndlægges i 7 år i et pengeinstitut eller et andet kontoførende institut efter lov om Værdipapircentralen. Ved båndlæggelse forstås i denne forbindelse, at medarbejderen ikke må overdrage, pantsætte eller på anden måde – f.eks. ved optionsaftale – råde over værdipapirerne. Der kan ligeledes ikke foretages udlæg i værdipapirerne, heller ikke med respekt af båndlæggelsen.

Båndlæggelsen omfatter ud over selve aktierne også fondsaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte aktier. Båndlæggelsen omfatter ikke udbytte og renter, som skal udbetales til medarbejderen i båndlæggelsesperioden. Udbytte og renter er indkomstskattepligtige hos medarbejderen efter de almindelige regler herom.

Hvis medarbejderen dør eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension i båndlæggelsesperioden, skal båndlæggelsen hæves. Dette krav kan dog fraviges, hvis der i en medarbejderaktieordning indgår en puljeordning, hvor medarbejderne ejer et antal aktier i fællesskab, og