

[Arbejdsministeren]

rende finansieringsform. I dag er det statskassen, der alene finansierer omkostningerne ved en stigning i ledigheden. Med et rent bloktilskudssystem vil det i stedet være medlemmerne i de enkelte a-kasser, der alene finansierer de forøgede omkostninger ved en ledighedsstigning. Man kan imidlertid tænke sig mange finansieringsmodeller, der befinder sig imellem disse yderpunkter, herunder også at knytte kontingenterne direkte sammen med lønstigningstakten.

For at opnå en række af de formål, som fremtidens dagpengesystem skal leve op til, må også ydelsessiden inddrages i overvejelserne. En mulighed er at indrette systemet, så ydelsesniveauet – og samtidig kontingentet – i højere grad end i dag kommer til at afspejle den enkeltes behov og ønsker.

Det er regeringens opfattelse, at der er *behov for en grundig analyse af forskellige modellers udformning og konsekvenser*, hvorfor regeringen vil tage spørgsmålet op til en drøftelse med arbejdsmarkedets parter. Det er regeringens hensigt at fremsætte forslag til en mere grundlæggende ændring af dagpengesystemet og dets finansiering i næste folketingssamling.

Herudover er der grund til at overveje reglerne for *dagpengesystemets fremtidige dækning*. Af to grunde. For det første kan en kraftig styrkelse af efteruddannelsesindsatsen ikke gennemføres uden en omprioritering af de offentlige udgifter. For det andet kan der ikke ses bort fra, at dagpengesystemet i sin nuværende form medvirker til at fastholde ledige i en uønsket passivitet. Hertil kommer, at de nuværende regler bevirker, at virksomheder og arbejdstagere i en del situationer har en fælles interesse i at foretage dagpengetænkning.

Det er regeringens opfattelse, at dagpengesystemets hovedopgave er at kompensere arbejdskraften for indkomstbortfald i forbindelse med ufrivillige arbejdsløshedsperioder. Regeringen vil derfor lægge op til, at dagpengesystemet nøje skal gennemgås med henblik på at vurdere, hvilke dele af det der er med til at opfylde denne opgave, og hvilke dele der i højere grad tjener andre formål.

I denne sammenhæng er det væsentligt at slå fast, at en øget efteruddannelsesindsats giver arbejdsstyrken og virksomhederne nogle fordele. Herudover må de enkelte elementer i dagpengesystemet nøje afvejes i lyset af den på-

virkning, disse måtte have på arbejdsmarkedets mobilitet.

Regeringen har allerede taget fat på denne opgave med forslaget om, at arbejdsgiverne skal betale for den første ledighedsdag. Dette forslag skal ses som et forsøg på at fjerne elementer i dagpengesystemet, som formodes at have en ugunstig adfærdspåvirkning hos virksomheder og arbejdstagere.

Den aktive indsats må understøttes

Den forøgede efteruddannelsesindsats lægger op til, at vægten i arbejdsmarkedspolitikken i højere grad lægges på den aktive indsats og i mindre grad på den passive forsørgelse. Regeringen finder det helt afgørende, at denne linie følges op på flest mulige andre områder.

En voksende efteruddannelsesreform må tilrettelægges således, at der i videst muligt omfang sker en *oplødning af faggrænserne* for derved at fremme den faglige mobilitet og imødegå flaskehalse.

En af måderne, dette kan sikres opfyldt på, er at stille større krav til deltagerne i efteruddannelsesaktiviteterne. Disse større krav skal ses i sammenhæng med det tilbud, efteruddannelse er for den enkelte. I den forbindelse vil regeringen nøje overveje, om der er behov for en tilpasning af *rådighedsreglerne* i arbejdsløshedsforsikringssystemet.

Den enkeltes holdning og muligheder for at flytte sig på arbejdsmarkedet afhænger også af en lang række andre forhold. Her kan nævnes: Familiens afhængighed af to indkomster, børneinstitutionsf forholdene samt forholdene på boligmarkedet, herunder blandt andet huslejespænd i udlejningsmassen. Regeringen er positivt indstillet over for forslag og ideer til, hvordan den *geografiske mobilitet* kan øges.

De unges forhold på arbejdsmarkedet vil blive påvirket af den demografiske udvikling. Unge nyuddannede kan nemt gå hen og blive en mangelvare på fremtidens arbejdsmarked. Dette bør virksomhederne være opmærksomme på, dels fordi virksomhederne har en egeninteresse heri, dels fordi de har et medansvar for at uddanne de unge.

Herudover skal det sikres, at løn- og støtte-regler ikke forringer de unges incitament til at uddanne sig. Regeringen vil mere konkret overveje, hvilke muligheder den har for at fremme anvendelse af *indslusningsløn* for dem, der på-