

en regional prioritering. En sådan niveauregulering kunne gennemføres i forbindelse med individuelle samtaler med de ledige, virksomhedsbesøg og i forbindelse med en række af de samarbejdsflader og sekretariatsfunktioner, som AF er bundet til.

En mere omfattende omprioritering af de ressourcer, der i dag anvendes til regelbundne aktivitetsområder, forudsætter ændringer i det eksisterende regelgrundlag. Eksempler på sådanne omprioriteringer kunne være: Ændring af fremmødereglene, ændring i forbindelse med AF's godkendelse af lære- og praktikpladser m.m.

### Spørgsmål 12:

Det indgåede forlig om revision af arbejdstilbudsloven indebærer bl.a., at Arbejdsformidlingen i stort omfang skal styrke informations- og vejledningsaktiviteterne og fremskaffe de nødvendige uddannelsestilbud til de langtidsledige.

Hvordan vil dette belaste Arbejdsformidlingen, og hvor mange ekstra ressourcer vil der blive tilført Arbejdsformidlingen til at løse denne opgave?

### Svar:

Det er korrekt, at forliget om revision af arbejdstilbudsloven bl.a. indebærer, at arbejdsformidlingen skal styrke informations- og vejledningsaktiviteterne.

Lovrevisionen vil ligeledes indebære etablering af yderligere uddannelsestilbud til de langtidsledige.

På Arbejdsministeriets område vil der således blive behov for en udbygning af uddannelsekapaciteten samt en styrkelse af arbejdsformidlingens informations- og vejledningsindsats.

Arbejdsformidlingen skal på en række områder justere den hidtidige indsats i relation til indsatsen for de ledige. Det drejer sig navnlig om, at der skal tilrettelægges ændrede og mere målrettede kontaktforløb med de ledige bygget op omkring 3 måneders-samtalen og visitation til inspirationskurser - som allerede er indført - og 9 måneders-samtalen for nyledige uden en kompetencegivende uddannelse.

Den etablerede ordning med regionale informationsfora (RIF), hvor der er etableret en kobling mellem arbejdsformidlingen og regionens uddannelsesinstitutioner vil kunne danne basis for en smidig administration af de nye uddannelsestilbud. I forhold til arbejdsløsheds-kasserne skal arbejdsformidlingens samarbejdsflader tilpasses de nye regler om systematiske rådighedsvurderinger og forbedringer af § 65 samtalen.

Disse opgaver for arbejdsformidlingen skal ses i sammenhæng med, at der i et vist omfang er tale om omlægning og målretning af arbejde, som allerede udføres af arbejdsformidlingen.

De målrettede tilbud om individuelle samtaler giver f.eks. basis for frigørelse af de ressourcer, der i dag anvendes til at afholde informationsmøder efter 1 måneds ledighed. Arbejdsformidlingen vil desuden inden udgangen af 1988 have rådighed over et landsdækkende edb-baseret formidlingssystem - AF-MATCH - som medfører mulighed for effektiviseringer. De systematiske rådighedsvurderinger i arbejdsløsheds-kasserne giver videre grundlag for, at de lediges fremmøde hos arbejdsformidlingen kan tilrettelægges mere effektivt gennem en fremmødereform. Derudover foregår der generelt i AF-systemet et arbejde, der sigter imod at reducere ressourcebehovet til administration til fordel for flere ressourcer, som kan udnyttes til at styrke arbejdsformidlingens tilbud.

På den baggrund er det derfor regeringens vurdering, at Arbejdsformidlingen kan varetage de med lovrevisionen forbundne opgaver inden for de ressourcemæssige rammer, der er afstukket i forslaget til Finanslov for 1989. Det må forventes, at omstillingen til nyordningen vil ske som en proces, hvor de indhentede erfaringer vil blive benyttet til løbende at justere og tilpasse arbejdsformidlingens indsats.

### Ad § 28.02.01 Arbejdsformidling

### Spørgsmål 13: