

1986 viser, at der ikke i alle de nævnte 10.000 familievirksomheder er et overskud af en sådan størrelse, at den maksimale skattebesparelse kan opnås ved yderligere overførsel af indkomst til ægtefællen.

I nedenstående oversigt er de ca. 10.000 familier, der med skattemæssig fordel forventes at kunne udnytte lovforslagets tilbud om en lønftale med ægtefællen, fordelt efter størrelsen af skattebesparelsen, der i alt andrager 35-40 mio. kr.

*Familier fordelt efter størrelsen af
skattebesparelse ved lønudbetaling til
medarbejdende ægtefælle*

Skattebesparelse (kr.)	Ca. antal (1.000)
0- 1.000	4
1.000- 5.000	2
5.000-10.000	3
Over 10.000	1
I alt	10

Det er ikke muligt i beregningerne at tage hensyn til lovforslagets bestemmelse om, at der ikke må være et åbenbart misforhold mellem løn og arbejdsindsats.

Kredsen af ægtefæller, der kan indgå lønftale, vil nok blive udvidet noget i forhold til kredsen af medarbejdende ægtefæller efter gældende regler, idet der ikke ved lønftale stilles krav om væsentligt medarbejde. Provenutabet som følge af lønftaler for ægtefæller, der kun arbejder i virksomheden få timer om ugen, må dog antages at være beskedent.

Provenuskønnet er behæftet med den usikkerhed, der følger af ændringer i adfærden hos skatteyderne i konsekvens af ændrede regler.

Med hensyn til merudgifterne på det sociale område henvises til besvarelsen af spørgsmål 10.

Spørgsmål 12:

Hvilke kontrolforanstaltninger kan anvises i forhold til de to anførte betingelser for at gennemføre en lønftale:

- a. reelt arbejdsindhold
- b. overensstemmelse mellem arbejdsindsats og vederlag?

Svar:

Skattemyndighederne kan tilsidesætte en lønftale helt eller delvis, hvis aftalen ikke dækker over et reelt arbejdsindhold, eller hvis der er misforhold mellem lønnen og arbejdsindsatsen.

Samme betingelser skal være opfyldt, for at skattemyndighederne kan imødekomme ægtefællernes anmodning om overførsel af overskud til medarbejdende ægtefælle. Set ud fra et kontrolmæssigt synspunkt er det uden betydning, om ægtefællerne vælger at indgå lønftale eller anvender overførselsreglen.

ad a)

Kravet om, at der er et reelt arbejdsindhold, går på, at der skal være tale om medarbejde i virksomheden. Arbejder den ene ægtefælle i hjemmet, mens den anden arbejder i virksomheden, kan hverken reglen om overførsel af overskud til medarbejdende ægtefælle eller lønftale anvendes.

Hvad enten ægtefællerne vælger lønftale eller overførsel af overskud, kan der være kontrolvanskeligheder. Har den ægtefælle, der medarbejder, andre indtægter, vil det indicere, at arbejdet i den fælles virksomhed er begrænset. Tilsvarende gælder, hvis ægtefællen har modtaget sygedagpenge i løbet af året eller har modtaget plejevederlag for flere børn. Nogle bestemte kontrolforanstaltninger kan ikke anvises, bortset fra stikprøvekontrol af virksomheden.

Spørgsmål 13:

Vil en ægtefælle ansat efter lønftale tælle med i opgørelse af personale i forhold til erhvervelse af bundfradraget ifølge lov om arbejdsmarkedsbidrag.

Svar:

Efter lov om arbejdsmarkedsbidrag ydes et fradrag i bidraget på op til 6.000 kr. årligt til ejeren i personligt ejede virksomheder. Fradraget nedtrappes med antal fuldtidsbeskæftigede ansatte og falder helt bort, hvis der er 3 eller flere fuldtidsbeskæftigede ansatte i firmaet.

Antal af fuldtidsbeskæftigede ansatte beregnes af toldvæsenet på grundlag af indbetalte ATP-bidrag.

Lønftale mellem ægtefæller medfører, at der skal indbetales bidrag for ægtefællen i henhold til lov om Arbejdsmarkedets Tillægspen-