

**Et af udvalgets spørgsmål til arbejdsministeren
og dennes svar herpå**

Spørgsmål:

Det ønskes oplyst, hvorvidt en person, der er fuldtidsforsikret og på supplerende dagpenge, og som afskediges fra sit arbejde, vil være stillet som enhver anden arbejdsløs, såfremt L 55 vedtages, som det foreligger efter 2. behandling.

Svar:

Reglerne om arbejdstilbud, uddannelsesyndelse, uddannelsestilbud og iværksætterydelse i lov om arbejdstilbud til ledige er – således som de foreligger efter 2. behandling – ikke knyttet an til, om den ledige, som afskediges fra sit arbejde, modtager supplerende dagpenge eller modtager dagpenge som fuldtidsledig. Adgangen til arbejdstilbud er således knyttet an til, at den ledige i god tid, inden pågældende kan miste dagpengeretten efter 26 ugers reglen, indberettes til et arbejdstilbud.

Hvad angår retten til arbejdsløshedsdagpenge, bemærkes, at pågældende vil være stillet som øvrige fuldtidsforsikrede ledige med ret til fuldtidsdagpenge.

Med ændringsforslaget, der vil blive stillet ved 3. behandlingen, om begrænsning af retten til supplerende dagpenge kombineret med et arbejdstilbud, vil personer på supplerende dagpenge yderligere få mulighed for at få et arbejdstilbud, uanset at der ikke har foreligget længerevarende fuldtidsledighed.

Der er her tale om en helt ny mulighed, idet disse personer ikke efter L 55, således som det foreligger efter 2. behandlingen, ville kunne få ret til arbejdstilbud. Denne nye mulighed for at få et arbejdstilbud vil væsentligt forbedre mulighederne for at opnå varig beskæftigelse på fuld tid for deltidsbeskæftigede medlemmer, som ikke har været i stand til selv at skaffe sig et fuldtidsarbejde.