

Hvis medlemmet afskediges fra sin deltidsbeskæftigelse, foretager arbejdsløhedskassen en konkret rådighedsvurdering. Hvis der er begrundet tvivl om rådigheden, kan retten til fulde dagpenge generhverves ved mere end 300 timers arbejde inden for 10 uger.

Retten til dagpenge efter reglerne for fuldtidsforsikrede bevares herefter, så længe det almindelige arbejdskrav er opfyldt (26-ugersbestemmelsen).

Retten til supplerende dagpenge vil kun kunne generhverves ved 26 ugers arbejde med mere end 30 timer i hver uge inden for 12 måneder.

Et medlem, der afslår et arbejdstilbud og herefter ikke modtager supplerende dagpenge, har inden for de første 6 måneder efter afslaget mulighed for at opretholde retten til arbejdstilbud.

Et medlem vil få ret til dagpenge som fuldtidsforsikret, når medlemmet i en sammenhængende periode på 10 uger har haft arbejde i mere end 300 timer eller et arbejdstilbud.

For så vidt angår opfølgning af forliget af 9. december vedrørende de anførte besparelser ved forslagene om supplerende dagpenge og udvidet adgang til timeoverførsel vil der i samarbejde med arbejdsløhedskasserne blive foretaget en undersøgelse i løbet af 2. og 3. kvartal 1989 med henblik på stillingtagen til, om der skal foretages revision for at opfylde hensigtserklæringen vedrørende de anførte besparelser i forligsaftalen.

Til nr. 6-8

Det foreslås, at arbejdsgiveren i forbindelse med fratræden kan anmode om en tro og loveerklæring.

Forslaget medfører, at retten til dagpengegodtgørelse bortfalder, hvis medlemmet straks opnår andet arbejde, ligesom retten til dagpengegodtgørelse bortfalder, hvis medlemmet

modtager sygedagpenge eller holder ferie i tilslutning til arbejdsophøret.

Arbejdsmarkedets forhold er mangeartede, og det foreslås derfor, at der gives mulighed for, at direktøren for Arbejdsløhedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsnævnet kan fastsætte nærmere regler om afgivelse af tro og loveerklæringer.

Det forudsættes, at bemyndigelsen kun udnyttes, hvis arbejdsmarkedets parter er enige om de nærmere regler.

Hvis parterne i Landsarbejdsnævnet ikke er enige, skal spørgsmålet afklares mellem aftaleparterne.

I bekendtgørelse fastsættes særlige regler for beregningen af dagpengegodtgørelsen ved hjemsendelser.

Medlemmer med mindre end fuld overenskomstmæssig arbejdstid i en uge hos samme arbejdsgiver får beregnet dagpengegodtgørelsen forholdsmæssigt. Hvor fuld overenskomstmæssig arbejdstid opnås gennem merarbejde på ugens andre dage, erhverves ikke ret til dagpengegodtgørelse.

Hvis medlemmet således i en uge inklusive merarbejde er nået op på fuld overenskomstmæssig arbejdstid eller mere, skal der ikke betales dagpengegodtgørelse.

I ugeopgørelsen mellem arbejdsgiver og lønmodtager vil der ikke blive tale om overførsel af eventuelle overskydende timer til den følgende uge.

Der er videre enighed om, at forslaget til ændring af reglen i § 59, stk. 2, om timeoverførsel skal administreres således, at både uger, hvor der er arbejdet mindre end fagets normale arbejdstid, og uger med beskæftigelse i større omfang end fagets normale arbejdstid medregnes ved opgørelsen af overskydende timer i 13-ugers-perioden.

Manglende timetal i forhold til fagets normale arbejdstid vil således blive fratrukket i overskydende timetal i 13-ugers-perioden.