

bud efter de her foreslåede nye regler om arbejdstilbud, generhverves dagpengere retten.

Hvis en ledig har modtaget sit 1. arbejdstilbud på grundlag af ophør af ret til nedsatte dagpenge, jf. § 60, stk. 1, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., kan den ledige ikke opnå ret til et nyt 1. arbejdstilbud af samme grund. Den ledige kan få et 2. arbejdstilbud efter bestemmelserne i § 1, stk. 4.

De særlige regler herom fastsættes af arbejdsministeren.

Ledige, der ved afslutning af sidste arbejdstilbud er fyldt 50 år, vil kunne få flere arbejdstilbud, herunder som følge af ophør af ret til nedsatte dagpenge. Det samme gælder for unge under 25 år.

Ordningen med arbejdstilbud på grundlag af ret til nedsatte dagpenge vil blive administreret således, at arbejdsløshedskasserne i god tid inden udløbet af 78 uger indberetter de ledige til arbejdsformidlingen.

Hvis den ledige ikke umiddelbart ønsker at modtage arbejdstilbud, vil pågældende få mulighed for inden for 6 måneder at tage imod tilbudet.

Arbejdstilbudet vil som hovedregel ikke kunne gives hos den hidtidige arbejdsgiver.

Til nr. 2

Ændringen er redaktionel.

Til nr. 5

Ændringsforslaget om ændring af reglerne om retten til supplerende dagpenge medfører, at fuldtidsforsikrede kun kan modtage supplerende dagpenge i 78 uger inden for en periode på 2 år. De 78 uger tælles fra den 1. januar 1988.

Ved udarbejdelsen af forslaget om tidsbegrænsning for retten til supplerende dagpenge er det hensigten, at løsarbejdere, f.eks. havnearbejdere og visse løst ansatte grupper inden for fiskeindustri, tjenerfaget, musikere med flere, ikke omfattes af forslaget.

Forslagets målgruppe er således personer, der arbejder på fast nedsat arbejdstid eller i turnusordninger. På baggrund af undersøgel-

sen i Bonnerup-udvalgets betænkning er det anslået, at ca. 3.500 personer umiddelbart vil blive omfattet af forslaget, og at der skønsmæssigt vil være en tilgang på 1.000 personer årligt.

Med henblik på at vurdere, om visse løsarbejdergrupper alligevel utilsigtet vil blive omfattet af forslaget, er det aftalt mellem aftaleparterne at iværksætte en undersøgelse i 1. kvartal af 1989 af konsekvenserne af forslaget i forhold til løsarbejdere.

Der er mellem aftaleparterne enighed om at anvende den foreslåede bemyndigelse til at foretage de nødvendige justeringer af reglerne, således at visse medlemsgrupper helt vil kunne undtages fra reglerne. Der er således mulighed for at tage højde for utilsigtede konsekvenser, inden forslaget får virkning, hvilket tidligst kan ske fra den 1. juli 1989.

Det vil blive overvejet, om det er muligt at foretage en afgrænsning på grundlag af en vurdering af, hvorvidt der mellem arbejdsgiver og lønmodtager er indgået aftale om fast nedsat tid inden for en given periode. Dette forhold vil blive søgt belyst ved en undersøgelse, der iværksættes i 4. kvartal 1989.

Retten til supplerende dagpenge kan generhverves ved et arbejdstilbud eller 26 ugers arbejde med mere end 30 timer i hver uge inden for 12 måneder.

Med henblik på at sikre en mere fast og varig tilknytning til arbejdsmarkedet får medlemmer, der mister retten til supplerende dagpenge, ret til et arbejdstilbud på fuld tid, jf. bemærkningerne til nr. 1, 3 og 4.

Retten til arbejdstilbud indtræder, før retten til supplerende dagpenge bortfalder. Hvis medlemmer mod forventning ikke får et arbejdstilbud, inden retten til supplerende dagpenge bortfalder, jf. bemærkningerne til nr. 1, 3 og 4, kan der gives supplerende dagpenge, indtil arbejdstilbud gives.

Det må forventes, at arbejdstilbudet væsentligt vil forbedre medlemmets muligheder for at opnå varig beskæftigelse på fuld tid.

Hvis medlemmet trods arbejdstilbudet kun opnår deltidsbeskæftigelse, har medlemmet ret til på ny at modtage supplerende dagpenge i 78 uger inden for en periode på 2 år.