

Nogle af udvalgets spørgsmål til ministeren og dennes svar herpå

Spørgsmål 13:

Vil alle, der overholder forpligtelserne i lovforslaget, være sikret, at de ikke kan falde ud af dagpengesystemet i den årrække, loven gælder, dvs. indtil lovens revision er en realitet?

Svar:

Ifølge lovforslagets revisionsbestemmelse skal der fremsættes lovforslag om revision af loven i folketingssamlingen 1991-92.

Med den igangværende lovrevision sikres, at alle ledige får adgang til tilbud, der kan forbedre deres muligheder for at finde varig beskæftigelse.

Spørgsmålet om, hvorvidt personer, der overholder lovforslagets forpligtelser, vil kunne miste dagpengeretten, inden loven revideres på ny, kan kun besvares teoretisk og under den forudsætning, at det i perioden ikke lykkes den ledige at finde beskæftigelse overhovedet.

Ledige, der i løbet af 1989 er i fare for at miste dagpengeretten, vil via lovforslaget kunne vælge mellem et arbejdstilbud, en uddannelse med uddannelsesydelse eller et uddannelsestilbud. Såfremt en overgangsperson vælger at modtage et arbejdstilbud og påbegynder dette den 1. januar 1989 på en arbejdsplads i den offentlige sektor (7 måneder), vil pågældende kunne miste retten til dagpenge 1. februar 1992, hvis der er tale om fuld ledighed i hele perioden.

Ledige, som omfattes af lovforslagets generelle del og tager imod de forskellige tilbud, vil under forudsætning af fuld ledighed kunne miste dagpengeretten fra 1. maj 1992 og fremefter.

Spørgsmål 42:

Vil ministeren lade rådighedsstramningen, hvorefter ikke kun anvisning af arbejde, men

også henvisning kan få sanktionsfølger, udgå – eller ændre den, så den »kun« får gyldighed, såfremt det arbejde, der henvises til, ikke bliver til et arbejdsforhold, dvs. jobbet ikke bliver besat?

Svar:

Forslaget i § 2, nr. 4, skal primært ses på baggrund af arbejdsformidlingens ændrede praksis med hensyn til anvendelse af anvisning og henvisning.

Arbejdsformidlingens formidlingspraksis har i de seneste år udviklet sig således, at man tilstræber at henvise de arbejdssøgende til samtale med arbejdsgiveren forud for besættelse af et job. Dette ud fra en vurdering af, at langt de fleste job stiller nuancerede kvalifikationskrav til den arbejdssøgende, krav, som ikke nødvendigvis vil kunne opfyldes ved anvisning af en enkelt person udvalgt alene på de »formelt« registrerede kvalifikationer.

Anvisning finder i dag stort set kun anvendelse, hvor der er tale om korttidsjob, som stiller beskedne eller helt entydigt definerede krav til de arbejdssøgendes kvalifikationer, eller hvor arbejdsformidlingen har en nær kontakt (eventuelt fast aftale) med en bestemt gruppe af arbejdssøgende om hurtig formidling. Dette er typisk inden for tjenerområdet. Endvidere anvendes anvisning i mindre udstrækning inden for pædagogområdet.

Spørgsmålet om der skal bruges anvisning eller henvisning er således afhængig af, hvilken type job der er tale om, og hermed også af, hvilken faggruppe medlemmet tilhører.

Efter de gældende regler er det alene afvisning af at tage anvist arbejde, der har direkte dagpengemæssige konsekvenser, idet medlemmet mister retten til dagpenge i 2 uger. To uberegtigede afslag inden for 12 måneder medfø-